



АДМИНИСТРАЦИЯ АШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.05.2017 № 656

О внесении изменения в постановление администрации Ашинского муниципального района от 10.11.2016 г. №1787 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры и туризма в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Ашинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановления администрации Ашинского муниципального района от 10.11.2016 г. №1787 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры и туризма в Ашинском муниципальном районе на 2017 – 2019 годы» и читать Приложение в новой редакции.

2. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры администрации Ашинского муниципального района А.Ф. Несговорову.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Ашинского муниципального района Н.Н. Каньшева.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента размещения в сети Интернет на сайте администрации Ашинского муниципального района www.аша-район.рф

Глава Ашинского муниципального района

В.В. Лукьянов

**Муниципальная программа «Развитие культуры и туризма
в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы «Развитие культуры и туризма
в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление культуры администрации Ашинского муниципального района
Соисполнители муниципальной программы	Нет
Подпрограммы муниципальной программы	- «Развитие культуры в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы» - "Развитие внутреннего и въездного туризма в Ашинском муниципальном районе на 2017 - 2019 годы" - "Сохранение объектов культурного наследия в Ашинском муниципальном районе на 2017 - 2019годы" - «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы»
Основные цели и задачи муниципальной программы	<u>Основные цели</u> - обеспечение конституционного права населения Ашинского муниципального района на доступ к ценностям культуры и свободы творчества в сфере культуры - создание благоприятных экономических условий в Ашинском муниципальном районе для дальнейшего устойчивого развития туризма и формирования благоприятного имиджа Челябинской области и Ашинского района - сохранение и государственная охрана объектов культурного наследия, расположенных на территории Ашинского муниципального района - предоставление несовершеннолетним гражданам Ашинского муниципального района в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время, в приоритетном порядке – находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении <u>Основные задачи:</u> -создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры и искусства, модернизация работы учреждений культуры; -обеспечение возможности реализации культурного и духовного

	<p>потенциала каждой личности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - оздоровление работников культуры Ашинского муниципального района; - развитие туристско-рекреационного комплекса Ашинского муниципального района; -информационное, инновационное и методическое обеспечение туристской отрасли; - продвижение туристских возможностей Ашинского муниципального района на областном, российском и международном рынках; - реализация мероприятий по обеспечению сохранности объектов культурного наследия, расположенных на территории Ашинского муниципального района; - профилактика безнадзорности и правонарушений в молодежной среде за счет привлечения несовершеннолетних к организованным формам трудовой деятельности; - материальная поддержка подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации за счет временного трудоустройства, в том числе состоящих на учете в органах внутренних дел Ашинского района, многодетных, неполных семей, семей безработных граждан; - адаптация молодежи к современным условиям функционирования рынка труда
<p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры; - доля детей, обучающихся в детских школах искусств, в общей численности учащихся детей с 1 по 9 класс; - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата основного персонала муниципальных учреждений культуры, рублей; - книгообеспеченность на 1 жителя (число изданий в библиотеках/ число читателей); - охват населения библиотечным обслуживанием; - удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры; - охват населения клубными формированиями; - охват населения клубными формированиями; - доля работников, охваченных оздоровлением, от основного количества работников учреждений культуры; - количество новых туристско-экскурсионных маршрутов; -количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (сообщения в СМИ, презентации) - количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов; - количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне»; -доля объектов культурного наследия, находящихся в

	<p>удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений федерального значения и регионального значения; - численность молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время; - доля молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации (в том числе состоящие на учете в органах системы профилактики преступлений и правонарушений) по отношению к общему числу временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан; - доля трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, по отношению к общей численности лиц указанной категории. - количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.
<p>Этапы и сроки реализации муниципальной программы</p>	<p>Программа рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы.</p>
<p>Объёмы бюджетных ассигнований муниципальной программы</p>	<p>Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 129 349,409 тыс. рублей, из них – 129 216,5 тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – 111,6 тыс. рублей, средства ОКУ «АГЦЗН» - 21,309 тыс. рублей.</p> <p>Финансирование по годам:</p> <p><u>2017 год</u> – общий объем финансирования муниципальной программы составляет 46 901,55 тыс. рублей, из них – 46 844,8 тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – 37,2 тыс. рублей, ОКУ «АГЦЗН» - 19,55 тыс. рублей.</p> <p><u>2018 год</u> - общий объем финансирования муниципальной программы составляет 41 236,579 тыс. рублей, из них – 41 198,5 тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – 37,2 тыс. рублей, ОКУ «АГЦЗН» - 0,879 тыс. рублей.</p> <p><u>2019 год</u> – общий объем финансирования муниципальной программы составляет 41 211,27 тыс. рублей, из них – 41 173,2 за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – 37,2 тыс. рублей, ОКУ «АГЦЗН» - 0,879 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - уменьшение доли муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры с 21,3 до 15,5%; - сохранение количества детей, обучающихся в детских школах

	<p>искусств, в общей численности учащихся детей с 1 по 9 класс в пределах 21%;</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы основного персонала муниципальных учреждений культуры с 33 296,3 до 36 093,2 рублей и работников дополнительного образования в сфере культуры от 95% до 100% от средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций; - увеличение книгообеспеченности (число изданий в библиотеках / число читателей) с 5,3 до 5,5 %; -увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием с 45,2 до 45,4%; - увеличение удельного веса населения, участвующего в культурно – досуговых мероприятиях, организованных органами местного самоуправления с 63 до 65%; - увеличение охвата населения клубными формированиями с 2,65 до 2,75%; - достижение уровня 2% работников, прошедших курс оздоровления, от общего числа работников учреждений культуры; - увеличение количества новых туристско-экскурсионных маршрутов на 1 единицу; - увеличение количества мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (сообщения в СМИ, презентации), на 3 единицы; - увеличение количества проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов на 2 единицы. - увеличение количества участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне» с 16 до 40 человек. - увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения - с 77,7 до 87,5 процентов; - увеличение доли исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений федерального значения и регионального значения с 50 до 100 процентов. - создание более 500 временных рабочих мест для трудоустройства подростков Ашинского муниципального района, обеспечить занятость более 1080 несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время; - создание тенденций уменьшения количества правонарушений, совершенных несовершеннолетними гражданами за период 2017-2019 годы, по сравнению с 2016 годом.
--	--

Раздел 1.Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами.

Программно – целевой метод управления давно и активно внедряется в сфере

культуры Российской Федерации. Программно-целевой метод позволит направить финансовые ресурсы на поддержку и развитие культуры района, обеспечит большую эффективность использования бюджетных ресурсов и достижение планируемых результатов.

Согласно Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29 февраля 2016г. №326-р, к угрозам национальной безопасности в области культуры также отнесены размывание традиционных российских духовно-нравственных ценностей и ослабление единства многонационального народа Российской Федерации путем внешней культурной и информационной экспансии (включая распространение низкокачественной продукции массовой культуры), пропаганды вседозволенности и насилия, расовой, национальной и религиозной нетерпимости, а также снижение роли русского языка в мире, качества его преподавания в Российской Федерации и за рубежом, попытки фальсификации российской и мировой истории, противоправные посягательства на объекты культуры.

Таким образом, социально-экономическая ситуация в стране и регионе требует формирования целевой программы, адекватной целям и задачам социально-экономического развития страны, Челябинской области, Ашинского муниципального района, ориентированной на деятельность в сфере культуры с достижением конкретных результатов на основе эффективного использования бюджетных средств.

В 2015 году уменьшились следующие показатели учреждений культуры: книжный фонд библиотек Ашинского района на конец 2015 года составляет 300456 экземпляров, что составило уменьшение на 8490 экземпляров; количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды - 3042 экземпляров новых книг или 138 книг на 1 библиотеку, или 50 экз. на 1000 жителей, книгообеспеченность на 1 читателя -10,7 экземпляров, на 1 жителя – 5 экземпляров, число зданий учреждений культуры, требующих капитального ремонта составляет 23%. В 2015 году снизилось число клубных формирований в культурно-досуговых учреждениях с 134 до 122 (91%) и количество участников в них (96,2%). Охват клубными формированиями за 2015 г. уменьшился на 0,1%, число культурно-массовых мероприятий выросло на 633 мероприятия, при этом число посещений культурно-массовых мероприятий на платной основе уменьшилось и составило 69,2%, уровень посещаемости музеев тоже уменьшился на 1,1% (52,9%), а количество посетителей музеев составило 9230 человек, в течение нескольких лет сохраняется контингент учащихся ДШИ и ДХШ в количественном показателе 1097 чел.

Программа предусматривает дальнейший рост влияния культуры на социально-экономическое развитие района, усиление ее роли в жизни населения. Программно-целевое финансирование деятельности учреждений позволит сконцентрировать финансовые ресурсы на стратегических направлениях региональной культурной политики, выступить стимулирующим инструментом, развивающим сферу культуры и мобилизующим на достижение высоких результатов не только своих работников, но и всего населения района, повысить качество и доступности услуг в сфере внутреннего и въездного туризма, развитие туризма как эффективного воспитательного средства приобщения граждан к национальному культурному и природному наследию.

Реализация основных целей и задач подпрограммы происходит, в том числе и в рамках приоритетных направлений социального блока «Стратегии экономического развития Ашинского муниципального района до 2020 года», утвержденной решением Собрании депутатов Ашинского муниципального района от 06.02.2015 года №745, в числе

которых - развитие дополнительного образования детей, повышение его доступности, обновление его качества, а также обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам учреждений культуры, ее индексации.

В рамках реализации муниципальной программы «Оздоровление работников образования, здравоохранения и культуры Ашинского муниципального района на 2014 – 2016 годы» было оздоровлено 14 человек из учреждений культуры, что составляет около 6 % от общего числа работников. Данные мероприятия позволили обеспечить положительную динамику по заболеваемости среди прошедших курс оздоровления в профилакториях.

Включение в подпрограмму мероприятия по оздоровлению обусловлено необходимостью обеспечить доступный отдых работников культуры, укрепить состояние физического и духовного здоровья.

Наличие на территории Ашинского района профилакториев позволит осуществить комплекс оздоровительных мероприятий по большинству заболеваний практически любого профиля.

Осуществление оздоровительных мероприятий на территории Ашинского муниципального района позволит максимально приблизить получение оздоровительных услуг к месту проживания работников и не потребует от них значительных затрат на оплату проезда к месту оздоровления, а также обеспечит эффективное использование бюджетных средств.

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 19 июля 2010 года N 1230-р "О Концепции федеральной целевой программы "Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации (2011 - 2016 годы)", распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. N 326-р «Об утверждении Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года» одним из главных направлений перехода к инновационному социально ориентированному типу экономического развития государства является создание условий для улучшения качества жизни российских граждан, в том числе за счет развития инфраструктуры отдыха и туризма, а также обеспечения качества, доступности и конкурентоспособности туристских услуг.

В настоящее время развитие туризма входит в число одного из приоритетных направлений развития Ашинского муниципального района. Базисными факторами являются благоприятные природно-климатические условия, историческое и культурное наследие, инвестиционная привлекательность, удобное географическое расположение, развитая транспортная инфраструктура (федеральная трасса М-5, Уфимский аэропорт, Транссибирская магистраль по территории всего района), достаточное количество мероприятий областного, всероссийского, международного значения, развитая деловая инфраструктура.

В Ашинском районе насчитывается 19 памятников природы, 1 зоологический заказник, 132 природных объекта доступных туристам, 242 доступных туристам объектов туристического показа и достопримечательных мест, из них 13 объектов культурного наследия федерального и регионального значения. Особой гордостью являются памятники природы, пещерные комплексы, горнолыжные трассы и т.д. Новым видом являются объекты археологического наследия, которые выделяются большим количеством редких для территории России, зрелищных и высокоинформативных памятников. В живописных природных ландшафтах горной зоны

Ашинского района в окружении лесов находится санаторий-профилакторий "Березки» и профилакторий «Металлург». Выгодное географическое положение Ашинского района создает уникальные возможности для развития горнолыжного туризма. В Ашинском районе насчитывается 2 горнолыжных комплекса. Наиболее крупным является "Аджигардак". Он отвечает самым высоким европейским стандартам и пользуется большой популярностью среди российских любителей активного отдыха.

Обслуживание отдыхающих и туристов на территории Ашинского района в 2015 году обеспечивали гостиницы и иные коллективные средства размещения в количестве 12 единиц (далее именуются - КСР) с общим номерным фондом 732 места. В настоящее время в Ашинском районе только ограниченное количество гостиниц отвечает современному уровню гостиничного сервиса.

По состоянию на 1 января 2016 года на территории Ашинского района зарегистрировано 4 туристских фирмы, которые специализируются на выездном туризме. На развитие внутреннего туризма туристические фирмы слабо ориентированы. Большое количество туристов путешествуют самостоятельно, не прибегая к услугам туристических компаний.

Культурное наследие играет огромную роль в духовно-нравственном и эстетическом воспитании, повышении образовательного уровня населения. Распоряжением Правительства РФ от 29 февраля 2016г. № 326-р утверждена «Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года». Стратегия государственной культурной политики разработана во исполнение Основ государственной культурной политики, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. N 808 "Об утверждении Основ государственной культурной политики" и направлена на реализацию их целей и задач.

Территория Ашинского муниципального района в настоящее время слабо изучена на предмет выявления и исследования объектов историко-культурного наследия. Работы археологов на территории района крайне незначительны. В Список выявленных объектов археологического наследия, расположенных на территории района, включены 2 объекта, обнаруженных археологами в период с 1996 по 2007 гг. При этом даже эти немногие известные объекты показывают, что территория Ашинского муниципального района обладает весомым потенциалом культурного наследия Челябинской области. Исторические события прошлого дошли до нас в археологических памятниках, достопримечательных местах, искусстве, являются хранилищем культурного и исторического наследия. Первичные исследования на территории района выявили уникальность памятников археологии, образцов древнейшего искусства и архитектуры расположенных здесь.

На 1 января 2016 года в Ашинском районе на государственном учете стоят 13 объектов культурного наследия, включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации (далее именуется - Реестр), в том числе: 9 объектов культурного наследия федерального значения; 4 выявленных объекта культурного наследия. Из 13 объектов культурного наследия, требующих разработки и утверждения зон охраны, только на 1 объект культурного наследия разработана зона охраны.

Одной из актуальных проблем в области сохранения объектов культурного наследия является крайне неудовлетворительное состояние объектов культурного наследия. Из 13 объектов культурного наследия, включенных в Реестр, 2 объекта

культурного наследия находятся в неудовлетворительном состоянии, ежегодно происходит физическая утрата памятников истории и культуры.

До 2013 года проблеме государственной охраны и сохранения объектов культурного наследия не уделялось необходимого внимания, а финансирование осуществлялось по остаточному принципу. Из бюджета Ашинского муниципального района финансировались работы по сохранению только на объектах культурного наследия, находящихся в муниципальной собственности.

На 1 января 2016 года только 4 объекта культурного наследия приняты в муниципальную собственность. 2 объектам культурного наследия требуется консервация или реставрация. Доля объектов культурного наследия, находящихся в федеральной собственности на территории Ашинского района, состояние которых является удовлетворительным, в общем количестве объектов культурного наследия составляет 50 процентов. В 2016 году планируется перевод 2 бесхозных объектов в муниципальную собственность. В настоящее время необходимы меры по передаче бесхозных и разрушающихся памятников на условиях, обеспечивающих сохранность объекта культурного наследия, проведение реставрационных работ, привлекательных для нового пользователя или собственника. Также неудовлетворительным является состояние памятников деревянного зодчества - самой оригинальной и своеобразной части архитектурного наследия Российской Федерации, еще в XIX веке определявшей облик большинства российских деревень (Храм святого священномученика Дионисия Ареопажита – с. Муратовка). Другая проблема - это сохранение археологического наследия, в том числе его защита от грабительских раскопок.

На территории Ашинского муниципального района сложилась система работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период школьных каникул.

В целях профилактики безнадзорности и правонарушений в молодежной среде, повышения у подрастающего поколения мотивации к труду, создания условий для формирования активной жизненной позиции молодежи, укрепления семейных отношений Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района совместно с ОКУ «Ашинский городской центр занятости населения» осуществляются мероприятия, обеспечивающие предоставление гарантий занятости несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период школьных каникул.

Данная программа, в т.ч., является элементом системы социальной защиты несовершеннолетних граждан. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан создает основу для предпрофессиональной адаптации, формирования адекватного выбора профессии.

Настоящая программа определяет работу Управления культуры администрации АМР, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры администрации АМР, ОКУ «АГЦЗН» по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии со статьей 5 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

Раздел 2. Основные цели и задачи муниципальной программы.

Главными целями муниципальной программы являются: обеспечение конституционного права населения Ашинского муниципального района на доступ к

ценностям культуры и свободы творчества в соответствующей сфере, создание благоприятных экономических условий в Ашинском муниципальном районе для дальнейшего устойчивого развития туризма и формирования благоприятного имиджа Челябинской области и Ашинского района, сохранение и государственная охрана объектов культурного наследия, расположенных на территории Ашинского муниципального района, предоставление несовершеннолетним гражданам Ашинского муниципального района в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время и в период школьных каникул.

Достижение поставленных целей позволит создать условия для гармоничного развития человека, реализации его духовного потенциала, ориентированного на созидательную деятельность и реализацию творческих проектов в отрасли; сохранить и популяризировать культурное наследие Ашинского муниципального района; шире включать объекты культурного наследия в культурный и хозяйственный оборот; повысить качество мониторинга состояния и использования объектов культурного наследия; обеспечить сохранность и безопасность музейных и библиотечных фондов, нематериального культурного наследия, традиционных народных художественных промыслов, их эффективное использование; расширить доступ населения к объектам культурного наследия, создать электронные банки данных по направлениям деятельности.

В процессе реализации муниципальной программы предстоит обеспечить модернизацию организаций искусства, художественного образования, досуговых учреждений в области культуры и искусства, развить новые механизмы поддержки традиционной культуры, региональной, фестивальной и выставочной деятельности; продвинуть культуру региона за пределы Ашинского муниципального района.

Основные задачи муниципальной программы: создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры и искусства, модернизация работы учреждений культуры; обеспечение возможности реализации культурного и духовного потенциала каждой личности; оздоровление работников культуры Ашинского муниципального района; развитие туристско-рекреационного комплекса Ашинского муниципального района; информационное, инновационное и методическое обеспечение туристской отрасли; продвижение туристских возможностей Ашинского муниципального района на областном, российском и международном рынках-реализация мероприятий по обеспечению сохранности объектов культурного наследия, расположенных на территории Ашинского муниципального района, профилактика безнадзорности и правонарушений в молодежной среде за счет привлечения несовершеннолетних к организованным формам трудовой деятельности; материальная поддержка подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации за счет временного трудоустройства, в том числе состоящих на учете в органах внутренних дел Ашинского района, многодетных, неполных семей, из семей безработных граждан, адаптация молодежи к современным условиям функционирования рынка труда.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Муниципальная программа рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы, в ходе которых основные усилия будут направлены на реализацию основных мероприятий муниципальной программы.

Раздел 4. Система мероприятий муниципальной программы.

Мероприятия муниципальной программы осуществляются по следующим основным направлениям:

- общие организационные мероприятия;
- укрепление материально-технической базы учреждений культуры;
- создание условий для активизации творческой деятельности;
- оздоровление работников культуры.

Основные мероприятия муниципальной программы

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования	Финансовые затраты (тыс. рублей)			
				2017	2018	2019	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Общие организационные мероприятия							
1.1 Организация предоставления муниципальных услуг учреждениями культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	41 382,8	39 335,2	39 289,0	120 007,0
1.2. Создание условий для обеспечения населения района муниципальными услугами в учреждениях культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	4 582,0	1 783,3	1 804,2	8 169,5
1.3. Проведение мониторингов кадровой ситуации в сфере культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.4. Организация, проведение и участие в научно - практических конференциях, семинарах, совещаниях, мастер-классах, творческих лабораторий (в т.ч. выездных)	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	20,0	-	-	20,0
1.5. Участие в международных, всероссийских, межрегиональных и областных фестивалях, конкурсах, курсах повышения квалификации работников муниципальных учреждений культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	30,0	-	-	30,0
1.6. Организация выставок, массовых мероприятий с использованием фондовых собраний музеев. Популяризация музейных коллекций.	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.7. Создание электронных информационных ресурсов в сфере туризма муниципальных образований для размещения в сети Интернет	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-

1.8. Разработка стратегии развития внутреннего и въездного туризма в АМР на период до 2020 года	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.9. Мониторинг реализации государственной политики в сфере туризма и оценки уровня развития туристической индустрии в Ашинском районе	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.10. Разработка инвестиционного проекта «Ашинская жемчужина»	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.11. Разработка новых туристических маршрутов	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.12. Мониторинг сохранности, содержания, использования и реставрации культурного недвижимого наследия и памятников археологии	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.13. Подготовка серии публикаций в СМИ «Памятники Ашинского муниципального района» и телепередач по этой теме	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.14. Изучение и анализ архивно-библиографических источников по всем известным памятникам истории, культуры, археологии на территории Ашинского муниципального района	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.15. Информационное сопровождение экспозиций и выставок, развитие раздела на сайте администрации Ашинского муниципального района «Наследие Ашинского муниципального района» в сети «Интернет»	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.16. Участие в областных межрегиональных семинарах по охране и использованию объектов культурного наследия	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	10,0	10,0	10,0	30,0

2. Укрепление материально-технической базы учреждений культуры								
2.1. Оснащение музеев компьютерным телекоммуникационным оборудованием, подключение к системе КАМИС	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	70,0	50,0	50,0	170,0	
2.2. Проведение капитальных ремонтов муниципальных учреждений культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	225,0	-	-	225,0	
2.3. Оснащение учреждений культуры оборудованием, техникой, мебелью	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	50,0	-	-	50,0	
2.4. Комплектование книжных фондов библиотек	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	100,0	-	-	100,0	
3. Создание условий для активации творческой деятельности								
3.1. Проведение конкурсов профессионального мастерства и подведение итогов конкурсов на Дне работника культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	40,0	-	-	40,0	
3.2. Проведение районных творческих конкурсов фестивалей	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	100,0	-	-	100,0	
3.3. Проведение открытых районных конкурсов, фестивалей для людей с ограниченными возможностями («Ашинская золотая осень», «Смотри на меня как на равного», «Белая трость» и т.п.)	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	10,0	-	-	10,0	
3.4. Всероссийский пленер им. Л.В.Туржанского. Мастер – классы по пленеру.	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-	
3.5. Фестиваль авторской и туристской песни «На Пасечной поляне»	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	10,0	10,0	10,0	30,0	
4. Оздоровление работников учреждений культуры								
4.1. Выявление категории нуждающихся в оздоровлении в учреждениях культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-	
4.2. Заключение договоров с лечебными учреждениями на оздоровление	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-	

4.3. Приобретение путевок в профилактории Ашинского муниципального района, обеспечение ими работников учреждений культуры Ашинского муниципального района.	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР внебюджетные источники	- 37,2	- 37,2	- 37,2	- 111,6
5. Мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних граждан							
5.1. Участие в работе органов местного самоуправления и муниципальных образований по нормативно – методическому обеспечению временного трудоустройства подростков.	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
5.2. Совершенствование межведомственной координации в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
5.3. Оказание консультационных и методических услуг для работодателей и населения по организации временного трудоустройства подростков.	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
5.4. Создание и поддержка единого банка данных временных рабочих мест для подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении.	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
5.5. Выплата материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, трудоустроенным на временные рабочие места	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Средства ОКУ «АГЦЗН»	19,55	0,879	0,879	21,309
5.6. Предоставление субсидий муниципальным бюджетным учреждениям (далее - Работодатели) на заработную плату несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет по направлению ОКУ ЦЗН города Аши и заключивших срочный	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	бюджет АМР	200,0	10,0	10,0	220,0

трудоустройство для выполнения временных работ.								
5.7. Разработка и размещение в СМИ информационно-рекламных материалов по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-	-
5.8. Сбор заявок от муниципальных учреждений о потребности в благоустройстве территории Ашинского муниципального района и объектов данных учреждений	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-	-
5.9. Создание трудовых бригад из несовершеннолетних в каникулярный период	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-	-
5.10. Назначение ответственных лиц за конкретную трудовую бригаду несовершеннолетних	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-	-
6.1. Поддержка лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	бюджет АМР	10,0	-	-	-	10,0
6.2. Поддержка лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	бюджет АМР	5,0	-	-	-	5,0
Итого:				46 901,55	41 236,579	41 211,279	129 349,409	
				бюджет АМР	46 844,8	41 198,5	41 173,2	129 216,5
					37,2	37,2	111,6	

внебюджетные источники	37,2			
средства ОКУ «АГЦЗН»	19,55	0,879	0,879	21,309

Раздел 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы.

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет **129 349,409** тыс. рублей, из них – **129 216,5** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – **111,6** тыс. рублей, средства ОКУ «АГЦЗН» - **21,309** тыс. рублей.

Финансирование по годам:

2017 год – общий объем финансирования муниципальной программы составляет **46 901,55** тыс. рублей, из них – **46 844,8** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – **37,2** тыс. рублей, средства ОКУ «АГЦЗН» - **19,55** тыс. рублей.

2018 год - общий объем финансирования муниципальной программы составляет **41 236,579** тыс. рублей, из них – **41 198,5** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – **37,2** тыс. рублей, средства ОКУ «АГЦЗН» - **0,879** тыс. рублей.

2019 год – общий объем финансирования муниципальной программы составляет **41 211,279** тыс. рублей, из них – **41 173,2** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – **37,2** тыс. рублей, средства ОКУ «АГЦЗН» - **0,879** тыс. рублей.

Расчеты на оздоровление работников учреждений Ашинского муниципального района осуществлены из стоимости путевки в профилактории ОАО «АМЗ» по состоянию на 2016 год. Стоимость одного дня 1 300 руб., количество дней – 10, стоимость путевки 13,0 тыс. руб. Общее количество путевок – 5 шт. ежегодно.

Численность сотрудников, которым планируется предоставить путевки:

2017 год – 5 человек

2018 год – 5 человек

2019 год – 5 человек

Всего: 15 человек.

Ресурсное обеспечение по трудоустройству несовершеннолетних граждан

1. Средства бюджета Ашинского муниципального района

№ п/п	Назначение затрат	Единица измерения	Количество/Сумма		
			2017 год	2018 год	2019 год
1	Численность подростков в возрасте от 14 до 18 лет в районе	чел.	3 034	3 173	3 874
2	Численность рабочих мест для участников Программы за счет средств бюджета Ашинского муниципального	чел.	20	0,98	0,90

	района				
3	Затраты на зарплату одного рабочего места (МРОТ* *ЕСН)	руб.	9 765,00	10 155,60	11 067,00
	- размер минимальной заработной платы	руб.	7 500,00	7 800,00	8 500,00
	- единый социальный налог (30,2%)	руб.	2 265,00	2 355,60	2 567,00
4	Общая потребность в средствах бюджета Ашинского МР	руб.	200 000,0	10 000,00	10 000,00

Средства бюджета Ашинского муниципального района используется для предоставления субсидий муниципальным бюджетным учреждениям Ашинского муниципального района на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с Положением об организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Ашинском муниципальном районе (Приложение 1) и Порядком предоставления целевой субсидии на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (Приложение 2).

2. Средства областного бюджета через ОКУ ЦЗН города Аши

Год	Количество рабочих мест	Размер материальной поддержки (руб.)	Средства областного бюджета (тыс. руб.)
2017	20	977,5	120,00
2018	0,98	977,5	120,00
2019	0,9	977,5	120,00

3. Внебюджетные источники:

В целях повышения эффективности настоящей муниципальной программы возможно привлечение внебюджетных источников финансирования программных мероприятий, в т.ч. за счет средств работодателей, осуществляющих организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в период 2017-2019 годов.

Раздел 6. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы.

Управление реализацией муниципальной программы осуществляется Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района, которое несет ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий муниципальной программы, целевое и эффективное использование бюджетных средств.

Управление культуры администрации Ашинского муниципального района:

- является главным распорядителем средств местного бюджета на реализацию мероприятий муниципальной программы;

- определяет формы и методы управления реализацией муниципальной программы;

- осуществляет планирование реализации мероприятий муниципальной программы;

- проводит мониторинг эффективности реализации мероприятий муниципальной программы и расходования бюджетных средств, а также формирует доклады о ходе реализации муниципальной программы;

- отвечает за обеспечение хода реализации муниципальной программы и достижение ее конечных результатов, рациональное, целевое и эффективное использование финансовых средств;

- в установленном порядке представляет отчет о ходе реализации муниципальной программы в отдел внутреннего финансового контроля администрации Ашинского муниципального района.

Исполнителем муниципальной программы является Управление культуры администрации Ашинского муниципального района, участниками - подведомственные Управлению культуры администрации Ашинского муниципального района учреждения культуры:

- МБУДО «Ашинская детская школа искусств»;

- МБУДО «Детская художественная школа»;

- МБУДО «Миньярская детская школа искусств»;

- МБУДО «Симская детская школа искусств»;

- МКУК «Централизованная библиотечная система Ашинского муниципального района»;

- МКУ «Социально – культурное объединение Ашинского муниципального района».

- МБУ «Районный дворец культуры «Металлург».

Мероприятия муниципальной программы закрепляются за непосредственным исполнителем, который несет ответственность за объемы и качество выполнения этих мероприятий.

Механизм реализации муниципальной программы включает:

- 1) выполнение программных мероприятий за счет средств местного бюджета;

- 2) подготовку докладов и отчетов о реализации муниципальной программы и обсуждение достигнутых результатов;

- 3) корректировку муниципальной программы;

- 4) уточнение объемов финансирования муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы осуществляется на основе муниципальных контрактов, заключаемых исполнителем или участниками муниципальной программы.

Исполнитель и участники обеспечивают в соответствии с муниципальным контрактом выполнение проектов, необходимых для реализации программных мероприятий.

Контроль целевого расходования бюджетных средств осуществляет в текущем режиме централизованной бухгалтерией Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, в том числе:

- согласование смет расходов;

- финансирование согласованных расходов;
- контроль целевого использования финансовых средств.

Контроль качества планирования, организации исполнения мероприятий, анализ результатов осуществляет Управление культуры администрации Ашинского муниципального района.

К должностным лицам, не обеспечившим в установленные сроки выполнение предусмотренных муниципальной программой мероприятий или допустивших нецелевое, нерациональное расходование средств, выделенных из местного бюджета на реализацию муниципальной программы, применяются в соответствии с действующим законодательством меры дисциплинарного воздействия.

Путевками обеспечиваются работники учреждений культуры, нуждающиеся в санаторно-курортном лечении согласно очередности в учреждениях. Основанием для постановки на учет на санаторно-курортное лечение являются следующие документы:

- 1) Справка от врача для получения путевки (Форма № 070/у-04),
- 2) Заявление на имя руководителя учреждения.

При выделении путевок учитывается мнение представительного органа работников.

Функцию по обеспечению текущего управления и координации работ по реализации мероприятий подпрограммы по трудоустройству несовершеннолетних граждан, контроль за ходом проведения мероприятий осуществляет Управление культуры администрации Ашинского муниципального района и Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Аши.

Раздел 7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы с указанием целевых индикаторов и показателей.

Реализация системы программных мероприятий повысит качество социально значимых услуг населению учреждениями культуры, а также даст возможность создать в течение 2017-2019 годов более 500 временных рабочих мест для трудоустройства подростков Ашинского муниципального района.

Ожидаемые результаты реализации поставленных задач представлены в виде показателей и индикаторов:

Индикаторы и показатели	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.
1. Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, %	23,0	21,3	18,0	15,5
2. Доля детей с 1 по 9 класс, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей	21,0	21,0	21,0	21,0

численности детей этой возрастной группы, %				
3. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата основного персонала, в т.ч.: - муниципальных учреждений культуры -дополнительного образования в сфере культуры, рублей	18 167,0 26 382,5	33 296,3 95% от средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций	36 093,2 100% от средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций	36 093,2 100% от средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций
4. Книгообеспеченность на 1 жителя , экз.	5,2	5,3	5,4	5,5
5. Охват населения библиотечным обслуживанием, %	45,0	45,2	45,3	45,4
6. Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры, %	61,5	63	64	65
7. Охват населения клубными формированиями, %	2,6	2,6	2,7	2,7
8. Доля работников, прошедших курс оздоровления, от общего числа работников учреждений культуры Ашинского муниципального района, %	1	2	2	2
9. Количество новых туристско-экскурсионных маршрутов	17	17	18	18
10. Количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (сообщения в СМИ, презентации)	6	7	8	9
11. Количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов	9	10	11	11
12. Количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне».	16	25	30	40
13. Доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения,	77,7	77,7	87,5	87,5

регионального значения и местного (муниципального) значения (процент);				
14. Доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений федерального значения и регионального значения (процент).	50	50	100	100

Целевые индикаторы, позволяющие оценить ход реализации мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних граждан:

№	Целевой индикатор	Ед. изм.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	Численность молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время	чел.	358	360	358
2	Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации (в том числе состоящие на учете в органах системы профилактики преступлений и правонарушений) по отношению к общему числу временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан.	%	33,0	29,9	31,0
3	Доля трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, по отношению к общей численности лиц указанной категории.	%	11,2	15,0	12,0
4	Количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.	ед.	4	4	4

Достоверность достижения целевых индикаторов и показателей проверяется в ходе рассмотрения отчетов и докладов, экспертных и других проверок, организуемых Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района.

Критерием выполнения муниципальной программы является достижение целевых индикаторов и показателей.

Контроль расходов бюджетных средств предполагает контроль выполнения задания в соответствии с мероприятиями муниципальной программы: все финансовые операции Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, как распорядителя бюджетных средств, отслеживаются финансовым управлением администрации Ашинского муниципального района.

Строгий контроль расходов бюджетных средств осуществляется внутри централизованной бухгалтерии Управления культуры администрации Ашинского муниципального района.

Раздел 8. Методика оценки эффективности муниципальной программы.

Настоящая методика определяет обоснование результативности и эффективности муниципальной программы.

Под результатом реализации муниципальной программы понимается увеличение количества отремонтированных зданий учреждений культуры, а также увеличение количества зданий учреждений культуры, приведенных в соответствие с нормами пожарной безопасности, увеличение книгообеспеченности библиотек и охвата населения библиотечным обслуживанием, увеличение удельного веса населения, участвующего в культурно- досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями, улучшение состояния здоровья работников учреждений культуры Ашинского муниципального района, увеличение количества новых туристско-экскурсионных маршрутов, увеличение количества мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (сообщения в СМИ, презентации), увеличение количества проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов, увеличение количества участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне», увеличение объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения, увеличение доли исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений федерального значения и регионального значения.

Социально-экономическая эффективность мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних граждан характеризуется количеством несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в свободное от учебы время в период 2017-2019 гг. в рамках реализации подпрограммы, сохранением тенденции уменьшения количества правонарушений, совершенных несовершеннолетними гражданами за период 2017-2019 годов, по сравнению с 2016 годом.

Критерием эффективности расходования бюджетных средств является степень их освоения, рациональность затрат, количество трудоустроенных подростков.

Последовательное осуществление системы мероприятий должно обеспечить создание условий для расширения возможностей трудоустройства подростков.

Мероприятия муниципальной программы представлены в пяти направлениях:

- общие организационные мероприятия,
- укрепление материально-технической базы учреждений культуры,
- создание условий для активизации творческой деятельности;

- оздоровление работников учреждений культуры;
- мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних граждан.

Данные мероприятия направлены на достижение указанных ниже индикативных показателей и находятся с ними в прямой и косвенной зависимости. Так, мероприятия муниципальной программы влияют на создание благоприятных условий для наиболее полного удовлетворения культурных, информационных, образовательных запросов населения, равных возможностей для всех социальных групп, развитие туризма, приобщение граждан к культурному и природному наследию, повышение эффективности деятельности учреждений культуры в части оказания муниципальных услуг, обеспечение создания условий для расширения возможностей трудоустройства подростков и, как следствие, привлечение всех средств для увеличения количественных показателей.

К внешним факторам, которые могут негативно влиять на эффективность подпрограммы относятся: рост инфляции, снижение темпов роста заработной платы, снижение уровня доходов населения, сокращение доли бюджетного финансирования, уменьшение рождаемости населения, отток населения в Ашинском районе, изменение законодательства, форс-мажорные обстоятельства.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы является составной частью отчета о результатах реализации муниципальной программы. Основные целевые индикативные показатели, используемые для оценки эффективности и результативности выполнения подпрограммы, рассчитываются следующим образом:

№ п/п	Индикативные показатели	Формула расчета
1.	Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, %	$У_k = A/Ч_k \times 100\%$, где А – число муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требующих капитального ремонта, Ч _к – общее число муниципальных учреждений культуры
2.	Доля детей с 1 по 9 класс, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей этой возрастной группы. %	$Д = Ч_{доп}/Ч \times 100\%$, где Ч – общая численность детей этой возрастной группы ; Ч _{доп} – численность детей с 1 по 9 класс, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной форм собственности (человек).
3.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата основного персонала: - муниципальных учреждений культуры - дополнительного образования в сфере культуры, рублей	$З = Ф/Ч/12$, где Ф - фонд начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства с начала года (рублей); Ч – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры и искусства с начала года (человек).

4.	Книгообеспеченность на 1 жителя (число изданий в библиотеках/ число читателей)	$K = \text{Фб} : N$, где Фб – фонд библиотеки; N – среднегодовая численность постоянного населения.
5.	Охват населения библиотечным обслуживанием, %	$O = \text{Ч} / N \times 100\%$, где Ч – число читателей библиотек, N – среднегодовая численность постоянного населения.
6.	Удельный вес населения, участвующего в культурно- досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры, %	$Uд = \text{П} / N \times 100\%$, где П – посещаемость платных культурно-досуговых мероприятий, проводимых муниципальными учреждениями культуры в отчетном году, чел.; N – среднегодовая численность постоянного населения.
7.	Охват населения клубными формированиями, %	$O = \text{У} / N \times 100\%$, где У- число участников в клубных формированиях; N – среднегодовая численность постоянного населения.
8.	Доля работников, прошедших курс оздоровления от общего числа работников учреждений культуры Ашинского муниципального района.	$K = \text{Р} \times 100 / N$, где Р – число работников, охваченных отдыхом и оздоровлением в профилакториях Ашинского муниципального района, N – общее число работников в учреждениях культуры
9.	Количество новых туристско-экскурсионных маршрутов	Из отчетов учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации АМР.
10.	Количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского района	Из отчетов учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации АМР.
11.	Количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов, слетов.	Из отчетов учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации АМР.

12.	Количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне».	Из отчетов учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации АМР.
13.	Доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения	<p>Расчет показателей: $D_{\text{кн}} = O_{\text{кн.кр}} / O_{\text{кн.общ}} \times 100\%$, где: $D_{\text{кн}}$ – доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения (процентов); $O_{\text{кн.кр}}$ – количество объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии (единиц); $O_{\text{кн.общ}}$ – общее количество объектов культурного наследия, находящихся на территории Ашинского муниципального района (единиц).</p>
14.	Доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия	<p>Расчет показателей: $D_{\text{ип}} = O_{\text{кип}} / O_{\text{кип.общ}} \times 100\%$, где: $D_{\text{ип}}$ – доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия (процент); $O_{\text{кип}}$ – количество исторических поселений обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия (единиц); $O_{\text{кип.общ}}$ – общее количество исторических поселений (единиц).</p>

15.	Численность молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время	Данные, сформированные на основании государственного задания ГУТиЗН Челябинской области
16.	Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации (в том числе состоящие на учете в органах системы профилактики преступлений и правонарушений) по отношению к общему числу временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан.	$K = S \times 100/D$, где S – число молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации, D – число молодых граждан временно трудоустроенных в свободное от учебы время,
17.	Доля трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, по отношению к общей численности лиц указанной категории.	$K = D \times 100/P$, где D – число молодых граждан временно трудоустроенных в свободное от учебы время, P – численность населения Ашинского муниципального района в возрасте от 14 до 18 лет (статистические данные)
18.	Количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.	Фактические данные, предоставленные ОКУ ЦЗН г. Аши

Под эффективностью понимается абсолютная и сравнительная экономическая выгодность выполнение комплекса программных мероприятий, реализуемых за счет бюджетных средств.

Для оценки эффективности реализации муниципальной программы применяются основные целевые показатели, определенные в муниципальной программе. Источники получения информации о показателях:

- годовые отчеты Управления культуры администрации Ашинского муниципального района;
- ежеквартальные и годовые отчеты руководителей муниципальных учреждений культуры;
- годовые отчеты учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется путем присвоения каждому целевому показателю соответствующего балла:

- при выполнении целевого показателя – 0 баллов;
- при увеличении целевого показателя – плюс 1 балл;
- при снижении целевого показателя – минус 1 балл.

Оценка целевых показателей определяется на основании следующей формы:

Форма № 1

Оценка целевых показателей муниципальной программы
за _____ год

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя			
		Утверждено в целевой программе	Достигнуто	Отклонение	Оценка в баллах
Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, %	проценты				
Доля детей с 1 по 9 класс, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей этой возрастной группы. ,%	проценты				
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата основного персонала, в т.ч.: - муниципальных учреждений культуры - дополнительного образования в сфере культуры, рублей	рубли				
Книгообеспеченность на 1 жителя	экземпляры				
Охват населения библиотечным	проценты				

обслуживанием, %					
Удельный вес населения, участвующего в культурно- досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры, %	проценты				
Охват населения клубными формированиями, %	проценты				
Доля работников, прошедших курс оздоровления от общего числа работников учреждений культуры Ашинского муниципального района, %	проценты				
Количество новых туристско- экскурсионных маршрутов, ед.	Единицы				
Количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского района, ед.	Единицы				
Количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов, слетов, ед.	Единицы				
Количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне», чел.	Человек				
Доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального	проценты				

значения, регионального значения и местного (муниципального) значения, %					
доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений федерального значения и регионального значения, %	проценты				
Численность молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время	чел.				
Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации (в том числе состоящие на учете в органах системы профилактики преступлений и правонарушений) по отношению к общему числу временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан.	%				
Доля трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, по отношению к общей численности лиц указанной категории.					
Количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих	ед.				

временно трудоустроенных свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации (в том числе состоящие на учете в органах профилактики преступлений и правонарушений) по отношению к общему числу временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан.	о ц е н т ы										
Доля трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, по отношению к общей численности лиц указанной категории.	п р о ц е н т ы										
Количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.	е д и н и ц ы										
Итоговая сводная оценка (S)	х	х	х		х	х		х	х		х

* графа 9 заполняется независимо от года реализации муниципальной программы, графы 10 и 11 заполняются в случае завершения реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется по форме:

Форма № 3

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

за _____ год

Итоговая сводная оценка (баллов), S	Вывод об эффективности реализации муниципальной программы	Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы
$S > 0$	Высокоэффективная	
$S = 0$	Эффективная	

S < 0	Неэффективная	
-------	---------------	--

По результатам оценки эффективности реализации муниципальной программы будут сделаны следующие выводы:

- муниципальная программа высокоэффективная;
- муниципальная программа эффективная;
- муниципальная программа неэффективная.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется главным распорядителем средств бюджета Ашинского муниципального района (далее именуется – главный распорядитель), утвердившим подпрограмму, по итогам ее исполнения за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации подпрограммы.

Главный распорядитель ежегодно в установленные сроки проводит оценку эффективности реализации подпрограммы за отчетный год по формам № 1, 2, 3.

Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы в составе Отчёта, согласованного с заместителями главы Ашинского муниципального района по курируемым направлениям, главный распорядитель направляет в отдел внутреннего финансового контроля администрации Ашинского муниципального района ежегодно, не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

Раздел 9. Перечень и краткое описание подпрограмм.

- 1) подпрограмма «Развитие культуры в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы» (Приложение 1)
- 2) подпрограмма "Развитие внутреннего и въездного туризма в Ашинском муниципальном районе на 2017 - 2019 годы" (Приложение 2)
- 3) подпрограмма "Сохранение объектов культурного наследия в Ашинском муниципальном районе на 2017 – 2019 годы" (Приложение 3)
- 4) подпрограмма «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы» (Приложение 4)

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие культуры и туризма
в Ашинском муниципальном районе
на 2017-2019 годы»

**Подпрограмма «Развитие культуры
в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы»**

**ПАСПОРТ
подпрограммы «Развитие культуры
в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы»**

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление культуры администрации Ашинского муниципального района
Соисполнители подпрограммы	Нет
Основные цели и задачи подпрограммы	<p><u>Цель</u> - обеспечение конституционного права населения Ашинского муниципального района на доступ к ценностям культуры и свободы творчества в сфере культуры</p> <p><u>Задачи:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры и искусства, модернизация работы учреждений культуры; -обеспечение возможности реализации культурного и духовного потенциала каждой личности; - оздоровление работников культуры Ашинского муниципального района
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры; - доля детей, обучающихся в детских школах искусств, в общей численности учащихся детей с 1 по 9 класс; - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата основного персонала муниципальных учреждений культуры, рублей; - книгообеспеченность на 1 жителя (число изданий в библиотеках/ число читателей); - охват населения библиотечным обслуживанием; - удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры; - охват населения клубными формированиями; - доля работников, охваченных оздоровлением, от основного количества работников учреждений культуры.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Программа рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы.
Объёмы бюджетных ассигнований	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 129 048,1 тыс. рублей, из них – 128 936,5 тыс. рублей за счет

подпрограммы	<p>средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники - 111,6 тыс. рублей.</p> <p>Финансирование по годам:</p> <p><u>2017 год</u> – общий объем финансирования подпрограммы составляет 46 662,0 тыс. рублей, из них - 46 624,8 тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – 37,2 тыс. рублей.</p> <p><u>2018 год</u> - общий объем финансирования подпрограммы составляет 41 205,7 тыс. рублей, из них - 41 168,5 тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – 37,2 тыс. рублей.</p> <p><u>2019 год</u> – общий объем финансирования подпрограммы составляет 41 180,4 тыс. рублей, из них - 41 143,2 тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – 37,2 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - уменьшение доли муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры с 21,3 до 15,5%; - сохранение количества детей, обучающихся в детских школах искусств, в общей численности учащихся детей с 1 по 9 класс в пределах 21%; - увеличение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы основного персонала муниципальных учреждений культуры с 33 296,3 до 36 093,2 рублей и работников дополнительного образования в сфере культуры от 95% до 100% от средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций; - увеличение книгообеспеченности (число изданий в библиотеках / число читателей) с 5,3 до 5,5 %; -увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием с 45,2 до 45,4%; - увеличение удельного веса населения, участвующего в культурно – досуговых мероприятиях, организованных органами местного самоуправления с 63 до 65%; - увеличение охвата населения клубными формированиями с 2,65 до 2,75%; - достижение уровня 2% работников, прошедших курс оздоровления, от общего числа работников учреждений культуры

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами.

Программно – целевой метод управления давно и активно внедряется в сфере культуры Российской Федерации. Программно-целевой метод позволит направить финансовые ресурсы на поддержку и развитие культуры района, обеспечит большую эффективность использования бюджетных ресурсов и достижение планируемых результатов.

Согласно Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29 февраля 2016г. №326-р, к

угрозам национальной безопасности в области культуры отнесены размывание традиционных российских духовно-нравственных ценностей и ослабление единства многонационального народа Российской Федерации путем внешней культурной и информационной экспансии (включая распространение низкокачественной продукции массовой культуры), пропаганды вседозволенности и насилия, расовой, национальной и религиозной нетерпимости, а также снижение роли русского языка в мире, качества его преподавания в Российской Федерации и за рубежом, попытки фальсификации российской и мировой истории, противоправные посяательства на объекты культуры.

Развитие Российской Федерации на современном этапе характеризуется повышенным вниманием общества к культуре. Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Таким образом, социально-экономическая ситуация в стране и регионе требует формирования целевой программы, адекватной целям и задачам социально-экономического развития страны, Челябинской области, Ашинского муниципального района, ориентированной на деятельность в сфере культуры с достижением конкретных результатов на основе эффективного использования бюджетных средств.

Жесткие условия организационно-экономического существования в сфере культуры в условиях рыночных отношений и реформы местного самоуправления, необходимость эффективного использования бюджетных средств без применения программно-целевого метода обуславливают финансирование учреждений культуры только на обеспечение уставной деятельности, в основном, на заработную плату и содержание помещений. Это поддерживает культуру, но не является развивающим фактором, ограничивает набор услуг сферы культуры и не может обеспечить в полной мере на территории района предоставление населению района гарантированных Конституцией РФ услуг в сфере культуры. Кризисная ситуация в стране и мире привела к снижению основных показателей.

В 2015 году уменьшились следующие показатели учреждений культуры: книжный фонд библиотек Ашинского района на конец 2015 года составляет 300456 экземпляров, что составило уменьшение на 8490 экземпляров; количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды - 3042 экземпляров новых книг или 138 книг на 1 библиотеку, или 50 экз. на 1000 жителей, книгообеспеченность на 1 читателя -10,7 экземпляров, на 1 жителя – 5 экземпляров, число зданий учреждений культуры, требующих капитального ремонта составляет 23%. В 2015 году снизилось число клубных формирований в культурно-досуговых учреждениях с 134 до 122 (91%) и количество участников в них (96,2%). Охват клубными формированиями за 2015 г. уменьшился на 0,1%, число культурно-массовых мероприятий выросло на 633 мероприятия, при этом число посещений культурно-массовых мероприятий на платной основе уменьшилось и составило 69,2%, уровень посещаемости музеев тоже уменьшился на 1,1% (52,9%), а количество посетителей музеев составило 9230 человек, в течение нескольких лет сохраняется контингент учащихся ДШИ и ДХШ в количественном показателе 1097 чел.

Подпрограмма “Развитие культуры Ашинского муниципального района на 2017-2019 годы” предусматривает дальнейший рост влияния культуры на социально-

экономическое развитие района, усиление ее роли в жизни населения. Программно-целевое финансирование деятельности учреждений позволит сконцентрировать финансовые ресурсы на стратегических направлениях региональной культурной политики, выступить стимулирующим инструментом, развивающим сферу культуры и мобилизующим на достижение высоких результатов не только своих работников, но и всего населения района.

Реализация основных целей и задач подпрограммы происходит, в том числе и в рамках приоритетных направлений социального блока «Стратегии экономического развития Ашинского муниципального района до 2020 года», утвержденной решением Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 06.02.2015 года №745, в числе которых - развитие дополнительного образования детей, повышение его доступности, обновление его качества, а также обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам учреждений культуры, ее индексации.

В рамках реализации муниципальной программы «Оздоровление работников образования, здравоохранения и культуры Ашинского муниципального района на 2014 – 2016 годы» было оздоровлено 14 человек из учреждений культуры, что составляет около 6 % от общего числа работников. Данные мероприятия позволили обеспечить положительную динамику по заболеваемости среди прошедших курс оздоровления в профилакториях.

Включение в подпрограмму мероприятия по оздоровлению обусловлено необходимостью обеспечить доступный отдых работников культуры, укрепить состояние физического и духовного здоровья.

Наличие на территории Ашинского района профилакториев позволит осуществить комплекс оздоровительных мероприятий по большинству заболеваний практически любого профиля.

Осуществление оздоровительных мероприятий на территории Ашинского муниципального района позволит максимально приблизить получение оздоровительных услуг к месту проживания работников и не потребует от них значительных затрат на оплату проезда к месту оздоровления, а также обеспечит эффективное использование бюджетных средств.

Раздел 2. Основные цели и задачи подпрограммы

Главной целью подпрограммы является обеспечение конституционного права населения Ашинского муниципального района на доступ к ценностям культуры и свободы творчества в соответствующей сфере.

Достижение поставленной цели позволит создать условия для гармоничного развития человека, реализации его духовного потенциала, ориентированного на созидательную деятельность и реализацию творческих проектов в отрасли; обеспечить сохранность и безопасность музейных и библиотечных фондов, нематериального культурного наследия, традиционных народных художественных промыслов, их эффективное использование.

При этом предстоит реализовать комплекс мер по развитию библиотечной системы Ашинского муниципального района, обеспечить модернизацию и информатизацию организаций; стимулировать развитие новых направлений, видов и жанров культуры и искусства; обеспечить подготовку и переподготовку кадров культуры, поддержку

новаторских проектов в области современной культуры, творческих проектов для детской и юношеской аудитории, улучшение материально-технической базы учреждений культуры. Предстоит развить механизмы поддержки творческой личности в сфере культуры, художественного образования, самодеятельного художественного творчества, совершенствовать систему мер выявления и поддержки молодых дарований в сфере культуры и искусства, особенно в раннем возрасте.

Кроме того, реализация указанной цели в период действия подпрограммы направлена на преодоление существующих негативных тенденций и создание таких условий, при которых основной спектр муниципальных услуг в сфере культуры Ашинского муниципального района был доступен населению района, проживающему в различных муниципальных образованиях и принадлежащих к различным социальным группам.

В процессе реализации подпрограммы предстоит обеспечить модернизацию организаций искусства, художественного образования, досуговых учреждений в области культуры и искусства, развить новые механизмы поддержки традиционной культуры, региональной, фестивальной и выставочной деятельности; продвинуть культуру региона за пределы Ашинского муниципального района.

Основные задачи подпрограммы: создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры и искусства, модернизация работы учреждений культуры; обеспечение возможности реализации культурного и духовного потенциала каждой личности; оздоровление работников культуры Ашинского муниципального района

Для достижения оздоровления работников учреждений культуры Ашинского муниципального района предусматривается приобретение путевок в профилактории Ашинского муниципального района и обеспечение ими вышеуказанных категорий граждан непосредственно по месту их проживания.

Организационное обеспечение подпрограммы достигается проведением ряда мероприятий, направленных на управление подпрограммой, координацию действий всех ее участников.

Подпрограмма предусматривает достижение поставленных целей к концу 2019г.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации подпрограммы.

Подпрограмма рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы, в ходе которых основные усилия будут направлены на реализацию основных мероприятий подпрограммы.

Раздел 4. Система мероприятий подпрограммы.

Мероприятия подпрограммы осуществляются по следующим основным направлениям:

- общие организационные мероприятия;
- укрепление материально-технической базы учреждений культуры;
- создание условий для активизации творческой деятельности;
- оздоровление работников культуры.

Основные мероприятия подпрограммы.

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования	Финансовые затраты (тыс.рублей)			
				2017	2018	2019	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Общие организационные мероприятия							
1.1 Организация предоставления муниципальных услуг учреждениями культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	41 382,8	39 335,2	39 289,0	120 007,0
1.2. Создание условий для обеспечения населения района муниципальными услугами в учреждениях культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	4 582,0	1 783,3	1804,2	8 169,5
1.3. Проведение мониторингов кадровой ситуации в сфере культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
1.4. Организация, проведение и участие в научно - практических конференциях, семинарах, совещаниях, мастер-классах, творческих лабораторий (в т.ч. выездных)	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	20,0	-	-	20,0
1.5. Участие в международных, всероссийских, межрегиональных и областных фестивалях, конкурсах, курсах повышения квалификации работников муниципальных учреждений культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	30,0	-	-	30,0

1.6. Организация выставок, массовых мероприятий с использованием фондовых собраний музеев. Популяризация музейных коллекций.	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
2. Укрепление материально-технической базы учреждений культуры							
2.1. Оснащение музеев компьютерным телекоммуникационным оборудованием, подключение к системе КАМИС	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	70,0	50,0	50,0	170,0
2.2. Проведение капитальных ремонтов муниципальных учреждений культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	225,0	-	-	225,0
2.3. Оснащение учреждений культуры оборудованием, техникой, мебелью	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	50,0	-	-	50,0
2.4. Комплектование книжных фондов библиотек	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	100,0	-	-	100,0
3. Создание условий для активизации творческой деятельности							
3.1 Проведение конкурсов профессионального мастерства и подведение итогов конкурсов на Дне работника культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	40,0	-	-	40,0
3.2. Проведение районных творческих конкурсов фестивалей	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	100,0	-	-	100,0
3.3. Проведение открытых районных конкурсов, фестивалей для людей с ограниченными возможностями («Ашинская золотая осень», «Смотри на меня как на равного», «Белая трость» и т.п.)	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР	10,0	-	-	10,0

4. Оздоровление работников культуры							
4.1.Выявление категории нуждающихся в оздоровлении в учреждениях культуры	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
4.2. Заключение договоров с лечебными учреждениями на оздоровление	Управление культуры	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
4.3. Приобретение путевок в профилактории Ашинского муниципального района, обеспечение ими работников учреждений культуры Ашинского муниципального района:	Управление культуры	2017-2019 годы	бюджет АМР внебюджетные источники	- 37,2	- 37,2	- 37,2	- 111,6
5. Поддержка лучших учреждений культуры и работников							
5.1. Поддержка лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений	УК АМР	2017-2019 годы	бюджет АМР	10,0	-	-	10,0
5.2. Поддержка лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений	УК АМР	2017-2019 годы	бюджет АМР	5,0	-	-	5,0
Итого:				46 662,0	41 205,7	41 180,4	129 048,1
бюджет АМР				46 624,8	41 168,5	41 143,2	128 936,5
внебюджетные источники				37,2	37,2	37,2	111,6

Раздел 5. Ресурсное обеспечение подпрограммы.

Общий объем финансирования подпрограммы составляет **129 048,1** тыс. рублей, из них – **128 936,5** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники - **111,6** тыс. рублей.

Финансирование по годам:

2017 год – общий объем финансирования подпрограммы составляет **46 662,0** тыс. рублей, из них - **46 624,8** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – **37,2** тыс. рублей.

2018 год - общий объем финансирования подпрограммы составляет **41 205,7** тыс. рублей, из них - **41 168,5** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – **37,2** тыс. рублей.

2019 год – общий объем финансирования подпрограммы составляет **41 180,4** тыс. рублей, из них - **41 143,2** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района, внебюджетные источники – **37,2** тыс. рублей.

Расчеты на оздоровление работников учреждений Ашинского муниципального района осуществлены из стоимости путевки в профилактории ОАО «АМЗ» по состоянию на 2016 год. Стоимость одного дня 1 300 руб., количество дней – 10, стоимость путевки 13,0 тыс. руб. Общее количество путевок – 5 шт. ежегодно.

Численность сотрудников, которым планируется предоставить путевки:

2017 год – 5 человек

2018 год – 5 человек

2019 год – 5 человек

Всего: 15 человек.

Раздел 6. Организация управления и механизм реализации подпрограммы.

Управление реализацией подпрограммы осуществляется Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района, которое несет ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий подпрограммы, целевое и эффективное использование бюджетных средств.

Управление культуры администрации Ашинского муниципального района:

- является главным распорядителем средств местного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы;

- определяет формы и методы управления реализацией подпрограммы;

- осуществляет планирование реализации мероприятий подпрограммы;

- проводит мониторинг эффективности реализации мероприятий подпрограммы и расходования бюджетных средств, а также формирует доклады о ходе реализации муниципальной подпрограммы;

- отвечает за обеспечение хода реализации подпрограммы и достижение ее конечных результатов, рациональное, целевое и эффективное использование финансовых средств;

- в установленном порядке представляет отчет о ходе реализации подпрограммы.

Исполнителем подпрограммы является Управление культуры администрации Ашинского муниципального района, участниками - подведомственные Управлению культуры администрации Ашинского муниципального района учреждения культуры:

- МБУДО «Ашинская детская школа искусств»;
- МБУДО «Детская художественная школа»;
- МБУДО «Миньярская детская школа искусств»;
- МБУДО «Симская детская школа искусств»;
- МКУК «Централизованная библиотечная система Ашинского муниципального района»;
- МКУ «Социально – культурное объединение Ашинского муниципального района».
- МБУ «Районный дворец культуры «Металлург».

Мероприятия подпрограммы закрепляются за непосредственным исполнителем, который несет ответственность за объемы и качество выполнения этих мероприятий.

Механизм реализации подпрограммы включает:

- 5) выполнение подпрограммных мероприятий за счет средств местного бюджета;
- 6) подготовку докладов и отчетов о реализации подпрограммы и обсуждение достигнутых результатов;
- 7) корректировку подпрограммы;
- 8) уточнение объемов финансирования подпрограммы.

Реализация подпрограммы осуществляется на основе муниципальных контрактов, заключаемых исполнителем или участниками подпрограммы.

Исполнитель и участники обеспечивают в соответствии с муниципальным контрактом выполнение проектов, необходимых для реализации подпрограммных мероприятий.

Контроль целевого расходования бюджетных средств осуществляет в текущем режиме централизованной бухгалтерией Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, в том числе:

- согласование смет расходов;
- финансирование согласованных расходов;
- контроль целевого использования финансовых средств.

Контроль качества планирования, организации исполнения мероприятий, анализ результатов осуществляет Управление культуры администрации Ашинского муниципального района.

К должностным лицам, не обеспечившим в установленные сроки выполнение предусмотренных подпрограммой мероприятий или допустивших нецелевое, нерациональное расходование средств, выделенных из местного бюджета на реализацию подпрограммы, применяются в соответствии с действующим законодательством меры дисциплинарного воздействия.

Путевками обеспечиваются работники учреждений культуры, нуждающиеся в санаторно-курортном лечении согласно очередности в учреждениях. Основанием для постановки на учет на санаторно-курортное лечение являются следующие документы:

- 1) Справка от врача для получения путевки (Форма № 070/у-04),
- 2) Заявление на имя руководителя учреждения.

При выделении путевок учитывается мнение представительного органа работников.

Раздел 7. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы с указанием целевых индикаторов и показателей.

Реализация системы подпрограммных мероприятий повысит качество социально значимых услуг населению учреждениями культуры.

Ожидаемые результаты реализации поставленных задач представлены в виде показателей и индикаторов:

Индикаторы и показатели	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.
1. Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, %	23,0	21,3	18,0	15,5
2. Доля детей с 1 по 9 класс, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей этой возрастной группы, %	21,0	21,0	21,0	21,0
3. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата основного персонала, в т.ч.: - муниципальных учреждений культуры - дополнительного образования в сфере культуры, рублей	18167,0 26382,5	33296,3 95% от средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций	36093,2 100% от средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций	36093,2 100% от средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций
4. Книгообеспеченность на 1 жителя, экз.	5,2	5,3	5,4	5,5
5. Охват населения библиотечным обслуживанием, %	45,0	45,2	45,3	45,4
6. Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры, %	61,5	63	64	65
7. Охват населения клубными формированиями, %	2,6	2,65	2,7	2,75
8. Доля работников, прошедших курс оздоровления, от общего числа работников учреждений культуры	1	2	2	2

Ашинского муниципального района, %				
------------------------------------	--	--	--	--

Достоверность достижения целевых индикаторов и показателей проверяется в ходе рассмотрения отчетов и докладов, экспертных и других проверок, организуемых Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района.

Критерием выполнения подпрограммы является достижение целевых индикаторов и показателей.

Контроль расходов бюджетных средств предполагает контроль выполнения задания в соответствии с мероприятиями подпрограммы: все финансовые операции Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, как распорядителя бюджетных средств, отслеживаются финансовым управлением администрации Ашинского муниципального района.

Строгий контроль расходов бюджетных средств осуществляется внутри централизованной бухгалтерии Управления культуры администрации Ашинского муниципального района.

Раздел 8. Методика оценки эффективности подпрограммы.

Настоящая методика определяет обоснование результативности и эффективности подпрограммы. Под результатом реализации подпрограммы понимается увеличение количества отремонтированных зданий учреждений культуры, а также увеличение количества зданий учреждений культуры, приведенных в соответствие с нормами пожарной безопасности, увеличение книгообеспеченности библиотек и охвата населения библиотечным обслуживанием, увеличение удельного веса населения, участвующего в культурно- досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями, улучшение состояния здоровья работников учреждений культуры Ашинского муниципального района и т.д.

Под результативностью подпрограммных мероприятий и подпрограммы в целом понимаются меры соответствия ожидаемых результатов реализации подпрограммы поставленной цели, степень приближения к этой цели, степень позитивного воздействия на социальные параметры развития Ашинского муниципального района. Под эффективностью понимается улучшение материально – технической базы учреждений культуры, создание условий для активизации творческой деятельности, благоприятного имиджа Ашинского муниципального района и социально – экономическая выгода выполнения комплекса мероприятий, реализуемых за счет бюджетных средств.

Мероприятия подпрограммы представлены в четырех направлениях:

- общие организационные мероприятия,
- укрепление материально-технической базы учреждений культуры,
- создание условий для активизации творческой деятельности;
- оздоровление работников учреждений культуры.

Данные мероприятия направлены на достижение указанных ниже индикативных показателей и находятся с ними в прямой и косвенной зависимости. Так, мероприятия подпрограммы влияют на создание благоприятных условий для наиболее полного удовлетворения культурных, информационных, образовательных запросов населения, равных возможностей для всех социальных групп, развитие туризма, приобщение граждан

к культурному и природному наследию, повышение эффективности деятельности учреждений культуры в части оказания муниципальных услуг и как следствие привлечение всех средств для увеличения количественных показателей.

К внешним факторам, которые могут негативно влиять на эффективность подпрограммы относятся: рост инфляции, снижение темпов роста заработной платы, снижение уровня доходов населения, сокращение доли бюджетного финансирования, уменьшение рождаемости населения, отток населения в Ашинском районе.

Оценка эффективности реализации подпрограммы является составной частью отчета о результатах реализации подпрограммы. Основные целевые индикативные показатели, используемые для оценки эффективности и результативности выполнения подпрограммы, рассчитываются следующим образом:

№ п/п	Индикативные показатели	Формула расчета
1.	Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, %	$Ук = А/Чк \times 100\%$, где А – число муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требующих капитального ремонта, Чк – общее число муниципальных учреждений культуры
2.	Доля детей с 1 по 9 класс, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей этой возрастной группы. %	$Д = Ч_{доп}/Ч \times 100\%$, где Ч – общая численность детей этой возрастной группы ; Чдоп – численность детей с 1 по 9 класс, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной форм собственности (человек).
3.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата основного персонала: - муниципальных учреждений культуры - дополнительного образования в сфере культуры, рублей	$З = Ф/Ч/12$, где Ф - фонд начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства с начала года (рублей); Ч – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры и искусства с начала года (человек).
4.	Книгообеспеченность на 1 жителя (число изданий в библиотеках/ число читателей, экз/чел)	$К = Фб: Н$, где Фб – фонд библиотеки; Н – среднегодовая численность постоянного населения.
5.	Охват населения библиотечным обслуживанием, %	$О = Ч/Н \times 100\%$, где Ч – число читателей библиотек, Н – среднегодовая численность постоянного населения.

6.	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры, %	$Уд = П / Н \times 100\%$, где П – посещаемость платных культурно-досуговых мероприятий, проводимых муниципальными учреждениями культуры в отчетном году, чел.; Н – среднегодовая численность постоянного населения.
7.	Охват населения клубными формированиями, %	$О = У / Н \times 100\%$, где У- число участников в клубных формированиях; Н – среднегодовая численность постоянного населения.
8.	Доля работников, прошедших курс оздоровления от общего числа работников учреждений культуры Ашинского муниципального района.	$К = Р \times 100 / N$, где Р – число работников, охваченных отдыхом и оздоровлением в профилакториях Ашинского муниципального района, N – общее число работников в учреждениях культуры

Под эффективностью понимается абсолютная и сравнительная экономическая выгода выполнения комплекса подпрограммных мероприятий, реализуемых за счет бюджетных средств.

Для оценки эффективности реализации подпрограммы применяются основные целевые показатели, определенные в подпрограмме. Источники получения информации о показателях:

- годовые отчеты Управления культуры администрации Ашинского муниципального района;
- ежеквартальные и годовые отчеты руководителей муниципальных учреждений культуры;
- годовые отчеты учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется путем присвоения каждому целевому показателю соответствующего балла:

- при выполнении целевого показателя – 0 баллов;
- при увеличении целевого показателя – плюс 1 балл;
- при снижении целевого показателя – минус 1 балл.

Оценка целевых показателей определяется на основании следующей формы:

Форма № 1

Оценка целевых показателей подпрограммы
за _____ год

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя			
		Утверждено в целевой программе	Достигнуто	Отклонение	Оценка в баллах
Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры,	проценты				
доля детей с 1 по 9 класс, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей этой возрастной группы. ,%	проценты				
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата основного персонала, в т.ч.: - муниципальных учреждений культуры - дополнительного образования в сфере культуры, рублей	рубли				
книгообеспеченность на 1 жителя	экземпляры/чел				
охват населения библиотечным обслуживанием,	проценты				
удельный вес населения, участвующего в платных культурно- досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры, %	проценты				

учреждений культуры, дополнительного образования в сфере культуры, рублей	и										
Книгообеспеченность на 1 жителя	э к з е м п л я р ы / ч е л										
Охват населения библиотечным обслуживанием	п р о ц е н т ы										
Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры	п р о ц е н т ы										
Охват населения клубными формированиями	п р о ц е н т ы										
Доля работников, прошедших курс оздоровления от общего числа работников учреждений культуры Ашинского муниципального района.	п р о ц е н т ы										
Итоговая сводная оценка (S)	х	х	х		х	х		х	х		х

* графа 9 заполняется независимо от года реализации подпрограммы, графы 10 и 11 заполняются в случае завершения реализации подпрограммы

2.9. Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется по форме:
Форма № 3

Оценка эффективности реализации подпрограммы
(наименование подпрограммы)
за _____ год

Итоговая сводная оценка (баллов), S	Вывод об эффективности реализации подпрограммы	Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы
$S > 0$	Высокоэффективная	
$S = 0$	Эффективная	
$S < 0$	Неэффективная	

По результатам оценки эффективности реализации подпрограммы будут сделаны следующие выводы:

- подпрограмма высокоэффективная;
- подпрограмма эффективная;
- подпрограмма неэффективная.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется главным распорядителем средств бюджета Ашинского муниципального района (далее именуется – главный распорядитель), утвердившим подпрограмму, по итогам ее исполнения за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации подпрограммы.

Главный распорядитель ежегодно в установленные сроки проводит оценку эффективности реализации подпрограммы за отчетный год по формам № 1, 2, 3.

Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы в составе Отчёта, согласованного с заместителями главы Ашинского муниципального района по курируемым направлениям, главный распорядитель направляет в отдел внутреннего финансового контроля администрации Ашинского муниципального района ежегодно, не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

**Подпрограмма "Развитие внутреннего и въездного туризма
в Ашинском муниципальном районе на 2017 - 2019 годы"**

Паспорт подпрограммы "Развитие внутреннего и въездного туризма в Ашинском муниципальном районе на 2017 - 2019годы"

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление культуры администрации Ашинского муниципального района
Соисполнители подпрограммы	Нет
Основные цели и задачи подпрограммы	<u>Цель</u> - создание благоприятных экономических условий в Ашинском муниципальном районе для дальнейшего устойчивого развития туризма и формирования благоприятного имиджа Челябинской области и Ашинского района <u>Задачи</u> : - развитие туристско-рекреационного комплекса Ашинского муниципального района; -информационное, инновационное и методическое обеспечение туристской отрасли; -продвижение туристских возможностей Ашинского муниципального района на областном, российском и международном рынках
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	-количество новых туристско-экскурсионных маршрутов; -количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (сообщения в СМИ, презентации); - количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов; - количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне».
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Программа рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы.
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем финансирования на реализацию мероприятий подпрограммы составляет 30,0 тыс. рублей из средств бюджета Ашинского муниципального района, в том числе по годам: в 2017 году – 10,0 тыс. рублей; в 2018 году – 10,0 тыс. рублей;

	в 2019 году – 10,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> -увеличение количества новых туристско-экскурсионных маршрутов на 1 единицу; -увеличение количества мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (сообщения в СМИ, презентации), на 3 единицы; -увеличение количества проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов на 2 единицы; - увеличение количества участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне» с 16 до 40 человек.

Раздел 1.Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Подпрограмма "Развитие внутреннего и въездного туризма в Ашинском муниципальном районе на 2017 - 2019 годы" направлена на повышение качества и доступности услуг в сфере внутреннего и въездного туризма, развитие туризма как эффективного воспитательного средства приобщения граждан к национальному культурному и природному наследию.

Настоящая подпрограмма разработана на основании положений, содержащихся в Законе Челябинской области от 27.03.2008 года N 252-ЗО "О стимулировании туристско-рекреационной деятельности в Челябинской области".

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. N 326-р «Об утверждении Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года» одним из главных направлений перехода к инновационному социально ориентированному типу экономического развития государства является создание условий для улучшения качества жизни российских граждан, в том числе за счет развития инфраструктуры отдыха и туризма, а также обеспечения качества, доступности и конкурентоспособности туристских услуг.

Туризм играет важную роль в решении социальных проблем, обеспечивая создание дополнительных рабочих мест, рост занятости экономически активного населения и повышение благосостояния нации. В настоящий момент туризм является одним из важных направлений оживления экономики, оказывая стимулирующее воздействие на развитие таких сфер экономической деятельности, как услуги коллективных средств размещения, транспорт, связь, торговля, производство сувенирной продукции, общественное питание, сельское хозяйство, строительство, а также выступает катализатором социально-экономического развития регионов Российской Федерации.

На сегодняшний день Ашинский район обладает всеми необходимыми ресурсами для развития внутреннего и въездного туризма. Для развития туризма в районе существует ряд необходимых предпосылок, в первую очередь - природные условия, а также объекты, способные стимулировать развитие не только спортивно- и природно-ориентированного и санаторно-курортного, но и культурного туризма. В настоящее время развитие туризма входит в число одного из приоритетных направлений развития Ашинского муниципального района. Туризм рассматривается как одна из возможных основных стратегий инновационной диверсификации экономики района, способной, в том числе, создать рабочие места. Базисными факторами являются благоприятные природно-климатические условия, историческое и культурное наследие, инвестиционная привлекательность, удобное географическое расположение, развитая

транспортная инфраструктура (федеральная трасса М-5, Уфимский аэропорт, Транссибирская магистраль по территории всего района), достаточное количество мероприятий областного, всероссийского, международного значения, развитая деловая инфраструктура. В Ашинском районе существует широкий спектр потенциально привлекательных туристских объектов, развитие которых невозможно без создания всех видов базовой инфраструктуры.

В Ашинском районе насчитывается 19 памятников природы, 1 зоологический заказник, 132 природных объекта доступных туристам, 242 доступных туристам объектов туристического показа и достопримечательных мест, из них 13 объектов культурного наследия федерального и регионального значения. Особой гордостью являются памятники природы, пещерные комплексы, горнолыжные трассы и т.д. Новым видом являются объекты археологического наследия, которые выделяются большим количеством редких для территории России, зрелищных и высокоинформативных памятников. В живописных природных ландшафтах горной зоны Ашинского района в окружении лесов находится санаторий-профилакторий "Березки" и профилакторий «Металлург». Выгодное географическое положение Ашинского района создает уникальные возможности для развития горнолыжного туризма. В Ашинском районе насчитывается 2 горнолыжных комплекса. Наиболее крупным является "Аджигардак". Он отвечает самым высоким европейским стандартам и пользуется большой популярностью среди российских любителей активного отдыха.

Большой интерес представляет Ашинский район для распространения активного туризма. Бурно развиваются горный туризм, спелеотуризм, горнолыжный спорт. Есть предпосылки для развития в районе сплавов по рекам Ашинского района, а также развития следующих разновидностей туризма:

- культурно-познавательного;
- событийного;
- промышленного;
- сельского;
- спортивного;
- экологического;
- туризма с целью обучения;
- корпоративного;
- этнического.

По состоянию на 1 января 2016 года на территории Ашинского района зарегистрировано 4 туристских фирмы, которые специализируются на выездном туризме. На развитие внутреннего туризма туристические фирмы слабо ориентированы. Большое количество туристов путешествуют самостоятельно, не прибегая к услугам туристических компаний. Лишь изредка туристские фирмы специализируются на предложении туристского продукта Челябинской области. В Челябинскую область приезжают туристы из Свердловской, Тюменской, Курганской, Самарской областей, Республики Башкортостан, Пермского края, городов Москвы, Санкт-Петербурга.

К наиболее значимым проблемам туризма, требующим пристального внимания и серьезного подхода к их решению, относятся:

- недостаточно развитая туристская инфраструктура, малое количество гостиничных средств размещения туристского класса с современным уровнем комфорта;
- высокая стоимость проживания, питания, транспортного и иного туристского обслуживания;
- невыгодные экономические условия для привлечения инвестиций в туристскую инфраструктуру, отсутствие готовых инвестиционных площадок;
- дефицит квалифицированных кадров, что определяет невысокое качество

обслуживания во всех секторах туристской индустрии;

- недостаточная государственная некоммерческая реклама туристских возможностей, что связано с ограниченным бюджетным финансированием;
- недостаточно эффективно используемая ресурсная база в сфере санаторно-курортного, оздоровительного и медицинского туризма (санатории-профилактории)
- отсутствие системы мониторинга состояния туристской отрасли;
- отсутствие единой системы туристской индустрии Ашинского района, формирующей туристические потоки.

Указанные проблемы определяют необходимость разработки и реализации подпрограммы "Развитие внутреннего и въездного туризма в Ашинском муниципальном районе на 2017 - 2019 годы", направленной на создание условий развития сферы туризма и туристской деятельности.

Раздел 2. Основные цели и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является создание благоприятных экономических условий в Ашинском районе для дальнейшего устойчивого развития туризма и формирования благоприятного имиджа Челябинской области и Ашинского района.

Для выполнения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- 1) развитие туристско-рекреационного комплекса Ашинского муниципального района;
- 2) информационное, инновационное и методическое обеспечение туристской отрасли;
- 3) продвижение туристских возможностей Ашинского района на российском и международном рынках.

Реализация вышеуказанной цели будет обеспечена путем эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Челябинской области, муниципальных органов власти Челябинской области, общественных объединений и организаций, осуществляющих деятельность в сфере туризма.

В соответствии с установленными целевыми ориентирами в сфере туризма для оценки хода реализации мероприятий и степени решения поставленных задач в подпрограмме используются следующие индикативные показатели:

- количество новых туристско-экскурсионных маршрутов;
- количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (информационные туры, презентации);
- количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов.
- количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне».

Раздел 3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы, в ходе которых основные усилия будут направлены на реализацию основных мероприятий подпрограммы, определены правовые, организационные и методические условия, необходимые для эффективной реализации подпрограммы, в том числе проведение работ по изучению и оценке туристского потенциала Ашинского района, созданию интерактивного информационно-туристического портала, на разработку новых

туристско-экскурсионных маршрутов, проведение мероприятий с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (информационные туры, презентации), а также мониторинг, контроль и оценка их эффективности, регулярное информирование общественности и других заинтересованных сторон о ходе реализации подпрограммы.

Раздел 4. Система мероприятий подпрограммы

Мероприятия подпрограммы осуществляются по следующим основным направлениям:

- общие организационные мероприятия;
- создание условий для активизации творческой деятельности;

Основные мероприятия подпрограммы:

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования (тыс. рублей)				Срок исполнения	Исполнитель мероприятия
			всего	2017	2018	2019		
1. Общие организационные мероприятия								
1.1	Создание электронных информационных ресурсов в сфере туризма муниципальных образований для размещения в сети Интернет	Без финансирования	-	-	-	-	2017-2019 гг.	Управление культуры
1.2	Разработка стратегии развития внутреннего и въездного туризма в АМР на период до 2020 года	Без финансирования	-	-	-	-	2017-2019 гг.	Управление культуры
1.3	Мониторинг реализации государственной политики в сфере туризма и оценки уровня развития туристической индустрии в Ашинском районе	Без финансирования	-	-	-	-	2017-2019 гг.	Управление культуры
1.4	Разработка инвестиционного проекта «Ашинская жемчужина»	Без финансирования	-	-	-	-	2017г.	Управление культуры
1.5	Разработка новых туристических маршрутов	Без финансирования	-	-	-	-	2017-2019гг	Управление культуры
2. Создание условий для активизации творческой деятельности								
	Всероссийский пленер	Без	-	-	-	-	2017-	Управлен

2.1	им. Л.В.Туржанского. Мастер – классы по пленеру.	финансирования					2019 гг. ежегодн о	ие культуры
2.2	Фестиваль авторской и туристской песни «На Пасечной поляне»	бюджет АМР	30,0	10,0	10,0	10,0	2017-2019 гг. ежегодн о	Управле ние культуры
2.3	Проведение выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов	Без финансирования	-	-	-	-	2017-2019 гг. ежегодн о	Управлен ие культуры
	Итого:	бюджет АМР	30,0	10,0	10,0	10,0		

Раздел 5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Общий объем финансирование подпрограммы составляет **30,0** за счет средств бюджета Ашинского муниципального района.

Финансирование по годам:

2017год – общий объем финансирования подпрограммы составляет **10,0** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района.

2018 год - общий объем финансирования подпрограммы составляет **10,0** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района.

2019 год – общий объем финансирования подпрограммы составляет **10,0** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района.

Раздел 6. Организация управления и механизм реализации подпрограммы

Управление реализацией подпрограммы осуществляется Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района, которое несет ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий подпрограммы, целевое и эффективное использование бюджетных средств.

Управление культуры администрации Ашинского муниципального района:

- является главным распорядителем средств местного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы;

- определяет формы и методы управления реализацией подпрограммы;

- осуществляет планирование реализации мероприятий подпрограммы;

- проводит мониторинг эффективности реализации мероприятий подпрограммы и расходования бюджетных средств, а также формирует доклады о ходе реализации подпрограммы;

- отвечает за обеспечение хода реализации подпрограммы и достижение ее конечных результатов, рациональное, целевое и эффективное использование финансовых средств;

- в установленном порядке представляет отчет о ходе реализации подпрограммы.

Исполнителем подпрограммы является Управление культуры администрации Ашинского муниципального района, участниками - подведомственные Управлению

культуры администрации Ашинского муниципального района учреждения культуры:

- МБУДО «Ашинская детская школа искусств»;
- МБУДО «Детская художественная школа»;
- МБУДО «Миньярская детская школа искусств»;
- МБУДО «Симская детская школа искусств»;
- МКУК «Централизованная библиотечная система Ашинского муниципального

района»;

-МКУ «Социально – культурное объединение Ашинского муниципального района».

- МБУ «Районный дворец культуры «Металлург».

Мероприятия подпрограммы закрепляются за непосредственным исполнителем, который несет ответственность за объемы и качество выполнения этих мероприятий.

Механизм реализации подпрограммы включает:

9) выполнение подпрограммных мероприятий за счет средств местного бюджета;

10) подготовку докладов и отчетов о реализации подпрограммы и обсуждение достигнутых результатов;

11) корректировку подпрограммы;

12) уточнение объемов финансирования подпрограммы.

Реализация подпрограммы осуществляется на основе муниципальных контрактов, заключаемых исполнителем или участниками подпрограммы.

Исполнитель и участники обеспечивают в соответствии с муниципальным контрактом выполнение проектов, необходимых для реализации подпрограммных мероприятий.

Контроль целевого расходования бюджетных средств осуществляет в текущем режиме централизованной бухгалтерией Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, в том числе:

- согласование смет расходов;

- финансирование согласованных расходов;

- контроль целевого использования финансовых средств.

Контроль качества планирования, организации исполнения мероприятий, анализ результатов осуществляет Управление культуры администрации Ашинского муниципального района.

К должностным лицам, не обеспечившим в установленные сроки выполнение предусмотренных подпрограммой мероприятий или допустивших нецелевое, нерациональное расходование средств, выделенных из местного бюджета на реализацию подпрограммы, применяются в соответствии с действующим законодательством меры дисциплинарного воздействия.

Раздел 7. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы с указанием целевых индикаторов и показателей.

В целях активизации культурного потенциала территорий и сглаживания региональных диспропорций предусматривается в том числе: использование культурного и туристского потенциалов территорий Ашинского муниципального района, обладающих этнокультурным многообразием и спецификой; брендинг территорий и создание условий для развития внутреннего, въездного, в том числе познавательного, этнического и

паломнического туризма; разработка и реализация программ поддержки культурной инфраструктуры малых городов и сельских поселений, содействующих развитию городской и сельской культурной среды; содействие развитию культурного потенциала через подготовку и проведение мероприятий, посвященных празднованию памятных и юбилейных дат территорий; формирование чувства сопричастности территории для обеспечения преемственности поколений; обеспечение местного населения рабочими местами в сфере культуры, а также развитие народных промыслов и креативных индустрий.

В результате реализации мероприятий подпрограммы предполагается увеличить к 2019 году:

- количество новых туристско-экскурсионных маршрутов на **1** единицу;
- количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Челябинской области (информационные туры, презентации), на **3** единицы;
- количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов на **2** единиц;
- количество участников фестиваля авторской и туристской «На Пасечной поляне» с 16 до 40 человек.

Индикаторы и показатели	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.
1.Количество новых туристско-экскурсионных маршрутов	17	17	18	18
2.Количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (сообщения в СМИ, презентации)	6	7	8	9
3.Количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов	9	10	11	11
4. Количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне».	16	25	30	40

Достоверность достижения целевых индикаторов и показателей проверяется в ходе рассмотрения отчетов и докладов, экспертных и других проверок, организуемых Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района.

Критерием выполнения подпрограммы является достижение целевых индикаторов и показателей.

Контроль расходов бюджетных средств предполагает контроль выполнения задания в соответствии с мероприятиями подпрограммы: все финансовые операции Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, как распорядителя бюджетных средств, отслеживаются финансовым управлением администрации Ашинского муниципального района.

Строгий контроль расходов бюджетных средств осуществляется внутри

централизованной бухгалтерии Управления культуры администрации Ашинского муниципального района.

Раздел 8. Методика оценки эффективности подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы является составной частью отчета о результатах реализации подпрограммы. Основные целевые индикативные показатели, используемые для оценки эффективности и результативности выполнения подпрограммы.

Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами подпрограммы.

Целевые индикаторы:

1) количество новых туристско-экскурсионных маршрутов.

Источник информации: отчеты учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации АМР.

2) количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского района.

Источник информации: отчеты учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации Ашинского муниципального района;

3) количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов, слетов.

Источник информации: отчеты учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации Ашинского муниципального района.

4) количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне».

Источник информации: отчеты учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации Ашинского муниципального района.

№ п/п	Индикативные показатели	Формула расчета
1.	Количество новых туристско-экскурсионных маршрутов	Из отчетов учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации АМР.
2.	Количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского района	Из отчетов учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации АМР.
3.	Количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов, слетов.	Из отчетов учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации АМР.
4.	Количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне».	Из отчетов учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации АМР.

Источники получения информации о показателях: доклады предоставляемые исполнителем и участниками подпрограммы.

Достоверность достижения целевых индикаторов и показателей проверяется в ходе рассмотрения отчетов и докладов, экспертных и других проверок, организуемых администрацией Ашинского муниципального района.

Оценка эффективности подпрограммы определяется путем присвоения каждому целевому индикатору соответствующего балла:

- при выполнении целевого показателя – 0 баллов;
- при увеличении целевого показателя – плюс 1 балл;
- при снижении целевого показателя – минус 1 балл.

Оценка целевых показателей определяется на основании следующей формы:

Форма № 1

Оценка целевых показателей подпрограммы
за _____ год

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя			
		Утверждено в целевой программе	Достигнуто	Отклонение	Оценка в баллах
1.Количество новых туристско-экскурсионных маршрутов	единиц				
2.Количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского муниципального района (сообщения в СМИ, презентации)	единиц				
3.Количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов	единиц				
4. Количество участников фестиваля	человек				

авторской и туристской песни «На Пасечной поляне».					
Итоговая сводная оценка (S)	х	х	х	х	

Динамика значений целевых показателей определяется путем сопоставления данных по следующей форме:

Форма № 2

Динамика целевых значений основных целевых показателей

Целевые показатели	Ед. изм.	Год реализации подпрограммы										
		1-й год			2-й год			...	3-й год			
		план	факт	оценка в баллах	план	факт	оценка в баллах		план	факт	оценка в баллах	
1	2	3	3	5	6	7	8	9	10	11	12	
Количество новых туристско-экскурсионных маршрутов.	Единицы											
Количество мероприятий, проведенных с целью информационного обеспечения туризма на территории Ашинского района	Единицы											
Количество проведенных выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, форумов, слетов.	Единицы											
Количество участников фестиваля авторской и туристской песни «На Пасечной поляне».	Человек											

* графа 9 заполняется независимо от года реализации подпрограммы, графы 10 и 11 заполняются в случае завершения реализации подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется по форме

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется по форме:

Форма № 3

Оценка эффективности реализации подпрограммы
(наименование подпрограммы)
за _____ год

Итоговая сводная оценка (баллов), S	Вывод об эффективности реализации подпрограммы	Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы
$S > 0$	Высокоэффективная	
$S = 0$	Эффективная	
$S < 0$	Неэффективная	

По результатам оценки эффективности реализации подпрограммы будут сделаны следующие выводы:

- подпрограмма высокоэффективная;
- подпрограмма эффективная;
- подпрограмма неэффективная.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется главным распорядителем средств бюджета Ашинского муниципального района (далее именуется – главный распорядитель), утвердившим подпрограмму, по итогам ее исполнения за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации подпрограммы.

Главный распорядитель ежегодно в установленные сроки проводит оценку эффективности реализации подпрограммы за отчетный год по формам № 1, 2, 3.

Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы в составе Отчёта, согласованного с заместителями главы Ашинского муниципального района по курируемым направлениям, главный распорядитель направляет в отдел внутреннего финансового контроля администрации Ашинского муниципального района ежегодно, не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

Методика оценки эффективности подпрограммы представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам реализации подпрограммы) и по итогам реализации подпрограммы в целом исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям.

Все выполненные мероприятия подпрограммы в целом оказывают положительное воздействие на развитие внутреннего и въездного туризма в Ашинском муниципальном районе, и результаты их выполнения напрямую влияют на целевые индикаторы подпрограммы.

Основные внешние факторы, которые могут негативно повлиять на достижение индикативных показателей:

- экономическая ситуация в Российской Федерации в целом, в Челябинской области и в Ашинском муниципальном районе, в частности;
- снижение финансовых возможностей граждан Российской Федерации.

**Подпрограмма «Сохранение объектов культурного наследия
в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы»**

Паспорт подпрограммы "Сохранение объектов культурного наследия в Ашинском муниципальном районе на 2017 - 2019годы"

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление культуры администрации Ашинского муниципального района Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	Нет
Основные цели и задачи подпрограммы	<u>Цель</u> - сохранение и государственная охрана объектов культурного наследия, расположенных на территории Ашинского муниципального района <u>Задача:</u> - реализация мероприятий по обеспечению сохранности объектов культурного наследия, расположенных на территории Ашинского муниципального района.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	-доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения (процент); -доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений федерального значения и регионального значения (процент).
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Программа рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы.
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем финансирования на реализацию мероприятий подпрограммы составляет 30,0 тыс. рублей из средств бюджета Ашинского муниципального района, в том числе по годам: в 2017 году – 10,0 тыс. рублей; в 2018 году – 10,0 тыс. рублей; в 2019 году – 10,0 тыс. рублей

<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения – с 77,7 до 87,5 процентов; - увеличение доли исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений федерального значения и регионального значения – с 50 до 100 процентов
---	--

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Культурное наследие играет огромную роль в духовно-нравственном и эстетическом воспитании, повышении образовательного уровня населения. Объекты культурного наследия представляют собой уникальную ценность для всего многонационального народа Российской Федерации и являются частью всемирного культурного наследия. Пункт 3 статьи 44 Конституции Российской Федерации признает необходимым сохранение исторического и культурного наследия, памятников истории и культуры, обеспечение государственной поддержки культуры и сохранение культурного наследия народов Российской Федерации. Распоряжением Правительства РФ от 29 февраля 2016г. № 326-р утверждена «Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года». Стратегия государственной культурной политики разработана во исполнение Основ государственной культурной политики, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. N 808 "Об утверждении Основ государственной культурной политики" и направлена на реализацию их целей и задач.

Сохранение культурного наследия имеет приоритетное значение для Российской Федерации, так как свободный доступ к культурным ценностям и ознакомление с культурным наследием страны являются важнейшим из инструментов формирования общественного сознания и целостной системы духовных ценностей, влияющих на все сферы государственной и общественной жизни, особенно подрастающего поколения.

На территории Челябинской области сконцентрировано множество ценных памятников истории и культуры. Многие из этих объектов поистине уникальны и могут быть отнесены к отечественным и мировым сокровищам культуры. Памятники истории и культуры Ашинского муниципального района могут составлять весомую долю в культурном наследии Челябинской области и Российской Федерации в целом. Это предопределяет высокую ответственность населения и органов государственной власти за сохранение своего наследия и передачу его последующим поколениям. Значительная часть малых городов Челябинской области является средоточием уникальных памятников культурного и природного наследия, центрами культурно-познавательного туризма.

Территория Ашинского муниципального района в настоящее время слабо изучена на предмет выявления и исследования объектов историко-культурного наследия. Работы археологов на территории района крайне незначительны. В Список выявленных объектов археологического наследия, расположенных на территории района, включены 2

объекта, обнаруженных археологами в период с 1996 по 2007 гг. При этом даже эти немногие известные объекты показывают, что территория Ашинского муниципального района обладает весомым потенциалом культурного наследия Челябинской области. Исторические события прошлого дошли до нас в археологических памятниках, достопримечательных местах, искусстве, являются хранилищем культурного и исторического наследия. Первичные исследования на территории района выявили уникальность памятников археологии, образцов древнейшего искусства и архитектуры расположенных здесь.

По мнению специалистов, на сегодняшний день выявлено менее 50% объектов исторического наследия нашего района.

Осмысление комплекса историко-культурного наследия лежит в основе формирования перспективного направления социальной политики, мобилизации различных общественных ресурсов. На 1 января 2016 года в Ашинском районе на государственном учете стоят 13 объектов культурного наследия, включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации (далее именуется - Реестр), в том числе: 9 объектов культурного наследия федерального значения; 4 выявленных объекта культурного наследия.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 5 января 2013 года № Пр-16 в части обеспечения полноты и достоверности ведомственного учета объектов культурного наследия, а также с поручением заместителя Министра культуры Российской Федерации, требуется проведение следующих мероприятий по учету объектов культурного наследия и выявленных объектов культурного наследия:

- подготовка учетной документации;
- проведение мониторинга объектов культурного наследия;
- проведение государственной историко-культурной экспертизы выявленных объектов культурного наследия для включения в Реестр либо исключения из списка выявленных объектов культурного наследия в случае утраты ими их культурного и исторического значения;

- подготовка материалов для исключения из Реестра и списка выявленных объектов культурного наследия Челябинской области по Ашинскому муниципальному району, представляющих историческую, художественную или иную ценность, утраченных объектов культурного наследия;

- утверждение границ территорий объектов культурного наследия;
- утверждение предмета охраны объектов культурного наследия.

В настоящее время:

- отсутствуют объекты культурного наследия, которые имеют пакет документов, отвечающий требованиям полноты и достоверности ведомственного учета;

- не все объекты культурного наследия имеют утвержденные границы территорий;

- требуется проведение государственной историко-культурной экспертизы на 10 объектах. Экспертиза требуется для проведения следующих мероприятий: включение выявленных объектов культурного наследия в Реестр либо исключение данных объектов из списка выявленных в связи с их физической утратой, утратой ими исторической или культурной ценности, исключение из Реестра утраченных объектов культурного наследия федерального, областного и местного (муниципального) значения, рассмотрение

возможности проведения работ по воссозданию утраченных объектов культурного наследия и иных мероприятий.

Согласно статье 34 Федерального закона от 25 июня 2002 года N 73-ФЗ "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации" и поручению Президента Российской Федерации от 20 августа 2012 года N Пр-2217 в целях обеспечения сохранности объекта культурного наследия в его исторической среде на сопряженной с ним территории устанавливаются зоны охраны, определяемые проектом зон охраны объекта культурного наследия. Из 13 объектов культурного наследия, требующих разработки и утверждения зон охраны, только на 1 объект культурного наследия разработана зона охраны.

Одной из актуальных проблем в области сохранения объектов культурного наследия является крайне неудовлетворительное состояние объектов культурного наследия. Из 13 объектов культурного наследия, включенных в Реестр, 2 объекта культурного наследия находятся в неудовлетворительном состоянии, ежегодно происходит физическая утрата памятников истории и культуры. В связи с этим одним из направлений подпрограммы является проведение работ по сохранению объектов культурного наследия. До 2013 года проблеме государственной охраны и сохранения объектов культурного наследия не уделялось необходимого внимания, а финансирование осуществлялось по остаточному принципу. Из бюджета Ашинского муниципального района финансировались работы по сохранению только на объектах культурного наследия, находящихся в муниципальной собственности.

В период с 2002 по 2014 год с принятием Федерального закона от 25 июня 2002 года N 73-ФЗ "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации", постановлений Правительства Российской Федерации от 15 июля 2009 года N 569 "Об утверждении Положения о государственной историко-культурной экспертизе", от 19 апреля 2012 года N 349 "О лицензировании деятельности по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации", поручений Президента Российской Федерации от 20 августа 2012 года N Пр-2217, от 25 сентября 2012 года N Пр-2705 и от 15 января 2013 года N Пр-16, приказов Министерства культуры Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 563 "Об утверждении Положения о порядке аттестации экспертов по проведению государственной историко-культурной экспертизы" и от 3 октября 2011 года N 954 "Об утверждении Положения о едином государственном реестре объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации" утверждены порядки проведения мероприятий по государственной охране, государственному учету объектов культурного наследия, а также мероприятий по их сохранению.

Несмотря на утверждение данных порядков в настоящее время основными проблемами в сфере государственной охраны и сохранения объектов культурного наследия остаются:

- 1) малая доля объектов культурного наследия, прошедших мониторинг;
- 2) большая доля объектов культурного наследия, требующих проведения работ по сохранению;
- 3) отсутствие зарегистрированных в Реестре объектов культурного наследия федерального, областного и местного (муниципального) значения;
- 4) большая доля объектов, не имеющих разработанных и утвержденных границ территорий, зон охраны и предмета охраны объектов культурного наследия;

5) отсутствие полной и достоверной информации на большую часть объектов культурного наследия);

б) большое количество выявленных объектов культурного наследия, требующих прохождения государственной историко-культурной экспертизы для включения в Реестр либо исключения из списка выявленных объектов культурного наследия в связи с утратой ими исторической или культурной ценности.

Выполнение функций по государственной охране и сохранению объектов культурного наследия, а также выполнение поручений Президента Российской Федерации от 20 августа 2012 года N Пр-2217, от 25 сентября 2012 года N Пр-2705 и от 15 января 2013 года N Пр-16 потребует выделения большого объема финансирования, а также определения плана работ по исполнению данных мероприятий. Программно-целевой метод позволяет сконцентрировать финансовые ресурсы на проведении работ на конкретных объектах, предотвратить их распыление.

Главным принципом сохранения исторических поселений является установление границ территорий, в пределах которых утверждается предмет охраны этого поселения. Статус исторического поселения - это шанс заявить об историко-культурной ценности застройки в установленных границах территорий как мощном градообразующем факторе и тем самым выйти из разряда моногородов, предложив своим гражданам новый путь развития - сохранение своей исторической самобытности и создание положительного образа, что является основным фактором для привлечения инвестиций и посетителей. Вследствие низких темпов модернизации и развития инфраструктуры, а также недостаточной ресурсной обеспеченности сохранения объектов культурного наследия основной задачей является обеспечение сохранности объектов культурного наследия всех видов и категорий в интересах настоящего и будущего поколений населения Российской Федерации. На 1 января 2016 года только 4 объекта культурного наследия приняты в муниципальную собственность. 2 объектам культурного наследия требуется консервация или реставрация. Доля объектов культурного наследия, находящихся в федеральной собственности на территории Ашинского района, состояние которых является удовлетворительным, в общем количестве объектов культурного наследия составляет 50 процентов. В 2016 году планируется перевод 2 бесхозных объектов в муниципальную собственность. В настоящее время необходимы меры по передаче бесхозных и разрушающихся памятников на условиях, обеспечивающих сохранность объекта культурного наследия, проведение реставрационных работ, привлекательных для нового пользователя или собственника. Также неудовлетворительным является состояние памятников деревянного зодчества - самой оригинальной и своеобразной части архитектурного наследия Российской Федерации, еще в XIX веке определявшей облик большинства российских деревень (Храм святого священномученика Дионисия Ареопагита – с. Муратовка). Другая проблема - это сохранение археологического наследия, в том числе его защита от грабительских раскопок.

2. Основная цель и задачи подпрограммы

Основной целью подпрограммы являются сохранение и государственная охрана объектов культурного наследия, расположенных на территории Ашинского муниципального района. Основной задачей в сфере культурного наследия является выявление, учет, изучение объектов культурного наследия всех видов и категорий и

обеспечение их сохранности в интересах настоящего и будущего поколения. Вместе с этим объекты культурного наследия могут и должны рационально использоваться, приносить практическую пользу не только морально-воспитательного, но и экономического характера. Для этого объекты культурного наследия предлагается активно включать в процесс социально-экономического развития населения с использованием самых разнообразных экономических, правовых и нравственных регуляторов.

В процессе достижения поставленной цели решаются следующие задачи по реализации мероприятий по обеспечению сохранности объектов культурного наследия, расположенных на территории Ашинского района;

Раздел 3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Муниципальная программа рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы, в ходе которых основные усилия будут направлены на реализацию основных мероприятий подпрограммы.

Раздел 4. Система мероприятий подпрограммы

Мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных задач и включают в себя финансово-экономические мероприятия за счет средств местного бюджета.

Система мероприятий включает в себя общие организационные мероприятия.

Основные мероприятия программы:

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования (тыс. рублей)			Срок исполнения	Исполнитель мероприятия	
			Всего	2017	2018			2019
2. Общие организационные мероприятия								
1.	Мониторинг сохранности, содержания, использования и реставрации культурного недвижимого наследия и памятников археологии		Без финансирования	-	-	-	2017-2019 гг.	Управление культуры
2.	Подготовка серии публикаций в СМИ «Памятники Ашинского муниципального района» и телепередач по этой теме		Без финансирования	-	-	-	2017-2019 гг. ежегодно	
3.	Изучение и анализ архивно-библиографических источников по всем известным памятникам истории, культуры, археологии на территории Ашинского муниципального района		Без финансирования	-	-	-	2017 год	
4.	Информационное сопровождение экспозиций и выставок, развитие раздела на сайте		Без финансирования	-	-	-	2017-2019 гг.	Управление культуры

	администрации Ашинского муниципального района «Наследие Ашинского муниципального района» в сети «Интернет»							
5.	Участие в областных межрегиональных семинарах по охране и использованию объектов культурного наследия	бюджет АМР	30,0	10,0	10,0	10,0	2017-2019 гг.	Управление культуры
Итого бюджет АМР:			30,0	10,0	10,0	10,0		

Раздел 5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Общий объем финансирования на реализацию мероприятий подпрограммы составляет **30,0** тыс. рублей из средств бюджета Ашинского муниципального района, в том числе по годам:

Финансирование по годам:

2017 год – общий объем финансирования подпрограммы составляет **10,0** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района.

2018 год - общий объем финансирования подпрограммы составляет **10,0** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района.

2019 год – общий объем финансирования подпрограммы составляет **10,0** тыс. рублей за счет средств бюджета Ашинского муниципального района

Раздел 6. Организация управления и механизм реализации подпрограммы

Управление реализацией подпрограммы осуществляется Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района, которое несет ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий подпрограммы, целевое и эффективное использование бюджетных средств.

Управление культуры администрации Ашинского муниципального района:

- является главным распорядителем средств местного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы;

- определяет формы и методы управления реализацией подпрограммы;

- осуществляет планирование реализации мероприятий подпрограммы;

- проводит мониторинг эффективности реализации мероприятий подпрограммы и расходования бюджетных средств, а также формирует доклады о ходе реализации подпрограммы;

- отвечает за обеспечение хода реализации подпрограммы и достижение ее конечных результатов, рациональное, целевое и эффективное использование финансовых средств;

- в установленном порядке представляет отчет о ходе реализации подпрограммы.

Исполнителем подпрограммы является Управление культуры администрации Ашинского муниципального района, участниками - подведомственные Управлению культуры администрации Ашинского муниципального района учреждения культуры:

- МБУДО «Ашинская детская школа искусств»;

- МБУДО «Детская художественная школа»;

- МБУДО «Миньярская детская школа искусств»;
- МБУДО «Симская детская школа искусств»;
- МКУК «Централизованная библиотечная система Ашинского муниципального района»;
- МКУ «Социально – культурное объединение Ашинского муниципального района».

- МБУ «Районный дворец культуры «Металлург».

Мероприятия подпрограммы закрепляются за непосредственным исполнителем, который несет ответственность за объемы и качество выполнения этих мероприятий.

Механизм реализации подпрограммы включает:

- 13) выполнение подпрограммных мероприятий за счет средств местного бюджета;
- 14) подготовку докладов и отчетов о реализации подпрограммы и обсуждение достигнутых результатов;
- 15) корректировку подпрограммы;
- 16) уточнение объемов финансирования подпрограммы.

Реализация подпрограммы осуществляется на основе муниципальных контрактов, заключаемых исполнителем или участниками подпрограммы.

Исполнитель и участники обеспечивают в соответствии с муниципальным контрактом выполнение проектов, необходимых для реализации подпрограммных мероприятий.

Контроль целевого расходования бюджетных средств осуществляет в текущем режиме централизованной бухгалтерией Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, в том числе:

- согласование смет расходов;
- финансирование согласованных расходов;
- контроль целевого использования финансовых средств.

Контроль качества планирования, организации исполнения мероприятий, анализ результатов осуществляет Управление культуры администрации Ашинского муниципального района.

К должностным лицам, не обеспечившим в установленные сроки выполнение предусмотренных подпрограммой мероприятий или допустившим нецелевое, нерациональное расходование средств, выделенных из местного бюджета на реализацию подпрограммы, применяются в соответствии с действующим законодательством меры дисциплинарного воздействия.

Раздел 7. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы с указанием целевых индикаторов и показателей

Реализация системы программных мероприятий повысит качество социально значимых услуг населению учреждениями культуры.

Ожидаемые результаты реализации поставленных задач представлены в виде показателей и индикаторов:

Индикаторы и показатели	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.
1.доля объектов культурного наследия, находящихся в	77,7	77,7	87,5	87,5

удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения (процент);				
2. доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений федерального значения и регионального значения (процент).	50	50	100	100

Достоверность достижения целевых индикаторов и показателей проверяется в ходе рассмотрения отчетов и докладов, экспертных и других проверок, организуемых Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района.

Критерием выполнения муниципальной программы является достижение целевых индикаторов и показателей.

Контроль расходов бюджетных средств предполагает контроль выполнения задания в соответствии с мероприятиями муниципальной программы: все финансовые операции Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, как распорядителя бюджетных средств, отслеживаются финансовым управлением администрации Ашинского муниципального района.

Строгий контроль расходов бюджетных средств осуществляется внутри централизованной бухгалтерии Управления культуры администрации Ашинского муниципального района.

Раздел 8. Методика оценки эффективности подпрограммы

Настоящая методика определяет принципы разработки и обоснования результативности эффективности подпрограммы. В процессе реализации подпрограммы должны быть созданы условия для улучшения состояния объектов культурного наследия района в качественных и социально-значимых услугах по организации свободного времени населения Ашинского муниципального района.

Под результативностью программных мероприятий и подпрограммы в целом понимаются меры соответствия прогнозируемых результатов реализации подпрограммы поставленной цели, степени позитивного воздействия на социальные параметры развития Ашинского муниципального района. Под эффективностью понимается улучшение состояния объектов культурного наследия.

Работы по сохранению объектов культурного наследия - работы, направленные на обеспечение физической сохранности объекта культурного наследия, ремонтно-реставрационные работы, в том числе консервация объекта культурного наследия, ремонт

памятника, реставрация памятника или ансамбля, приспособление объекта культурного наследия для современного использования, а также научно-исследовательские, изыскательские, проектные и производственные работы.

Мероприятия по государственной охране включают в себя мониторинг объектов культурного наследия, государственный учет объектов культурного наследия и иные мероприятия по обеспечению физической сохранности объектов культурного наследия. Выполнение индикатора определяется по результатам проверки наличия в Управлении культуры администрации Ашинского муниципального района в конце текущего года следующих документов, подтверждающих проведение мероприятий по государственной охране объектов культурного наследия:

акт осмотра объекта культурного наследия (при проведении мониторинга объектов культурного наследия);

материалы, обосновывающие включение объекта недвижимости в список выявленных объектов культурного наследия;

акт государственной историко-культурной экспертизы (при включении выявленных объектов культурного наследия в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации);

иные документы, подтверждающие проведение мероприятий по государственной охране объектов культурного наследия.

Оценка эффективности реализации подпрограммы является составной частью отчета о результатах реализации подпрограммы. Основные целевые индикативные показатели, используемые для оценки эффективности и результативности выполнения подпрограммы, рассчитываются следующим образом:

№ п/п	Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Формулы расчета
1.	доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения	<p>Расчет показателей: $D_{\text{кн}} = O_{\text{кн.кр}} / O_{\text{кн.общ}} \times 100\%$, где: $D_{\text{кн}}$ – доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного (муниципального) значения (процентов); $O_{\text{кн.кр}}$ – количество объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии (единиц); $O_{\text{кн.общ}}$ – общее количество объектов культурного наследия, находящихся на территории Ашинского муниципального района (единиц).</p>
2.	доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем	<p>Расчет показателей: $D_{\text{ип}} = O_{\text{кип}} / O_{\text{кипобщ}} \times 100\%$, где: $D_{\text{ип}}$ – доля исторических поселений, обеспеченных</p>

<p>количестве доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия</p>	<p>градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия (процент); $O_{кип}$ – количество исторических поселений обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия (единиц); $O_{кип.общ}$ – общее количество исторических поселений (единиц).</p>
---	--

Под эффективностью понимается абсолютная и сравнительная экономическая выгодность выполнение комплекса подпрограммных мероприятий, реализуемых за счет бюджетных средств.

Для оценки эффективности реализации подпрограммы применяются основные целевые показатели, определенные в подпрограмме. Источники получения информации о показателях:

- годовые отчеты Управления культуры администрации Ашинского муниципального района;
- ежеквартальные и годовые отчеты руководителей муниципальных учреждений культуры;
- годовые отчеты учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется путем присвоения каждому целевому показателю соответствующего балла:

- при выполнении целевого показателя – 0 баллов;
- при увеличении целевого показателя – плюс 1 балл;
- при снижении целевого показателя – минус 1 балл.

Оценка целевых показателей определяется на основании следующей формы:

Форма № 1

Оценка целевых показателей подпрограммы
за _____ год

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя			
		Утверждено в целевой программе	Достигнуто	Отклонение	Оценка в баллах
-доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального значения, регионального значения и местного	проценты				

(муниципального) значения;											
-доля исторических поселений, обеспеченных градостроительной документацией, учитывающей требования законодательства об охране культурного наследия, в общем количестве исторических поселений федерального значения и регионального значения	процент										

* графа 9 заполняется независимо от года реализации подпрограммы, графы 10 и 11 заполняются в случае завершения реализации подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется по форме:

Форма № 3

Оценка эффективности реализации подпрограммы
(наименование подпрограммы)
за _____ год

Итоговая сводная оценка (баллов), S	Вывод об эффективности реализации подпрограммы	Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы
$S > 0$	Высокоэффективная	
$S = 0$	Эффективная	
$S < 0$	Неэффективная	

По результатам оценки эффективности реализации подпрограммы будут сделаны следующие выводы:

- подпрограмма высокоэффективная;
- подпрограмма эффективная;
- подпрограмма неэффективная.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется главным распорядителем средств бюджета Ашинского муниципального района (далее именуется – главный распорядитель), утвердившим подпрограмму, по итогам ее исполнения за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации подпрограммы.

Главный распорядитель ежегодно в установленные сроки проводит оценку эффективности реализации подпрограммы за отчетный год по формам № 1, 2, 3.

Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы в составе Отчёта, согласованного с заместителями главы Ашинского муниципального района по курируемым направлениям, главный распорядитель направляет в отдел внутреннего финансового контроля администрации Ашинского муниципального района ежегодно, не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

**Подпрограмма «Организация временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время в Ашинском муниципальном районе
на 2017-2019 годы»**

**ПАСПОРТ
подпрограммы «Организация временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время в Ашинском муниципальном районе
на 2017-2019 годы»**

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление культуры администрации Ашинского муниципального района)
Соисполнители подпрограммы	Нет
Основные цели и задачи подпрограммы	<p><u>Цель</u> - предоставление несовершеннолетним гражданам Ашинского муниципального района в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время и в период школьных каникул.</p> <p><u>Задачи:</u></p> <ul style="list-style-type: none">-профилактика безнадзорности и правонарушений в молодежной среде за счет привлечения несовершеннолетних к организованным формам трудовой деятельности.-материальная поддержка подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации за счет временного трудоустройства, в том числе состоящих на учете в органах внутренних дел Ашинского района, многодетных, неполных семей, из семей безработных граждан-адаптация молодежи к современным условиям функционирования рынка труда.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- численность молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время;- доля молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации (в том числе состоящие на учете в органах системы профилактики преступлений и правонарушений) по отношению к общему числу временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан;- доля трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, по отношению к общей численности лиц указанной категории.

	- количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Программа рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы.
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем финансирования составляет 241,309 тыс. руб. в т.ч.: Средства бюджета Ашинского муниципального района – 220,00 тыс. руб., в т.ч.: 2017 г. – 200,00 тыс.руб., 2018 г. – 10,00 тыс.руб., 2019 г. – 10,00 тыс.руб.; Средства ОКУ ЦЗН города Аши (средства областного бюджета) - 21,309 тыс.руб. в т.ч.: 2017 г. – 19,550 тыс. руб. 2018 г. – 0,879 тыс.руб. 2019 г. – 0,879 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	-создание более 500 временных рабочих мест для трудоустройства подростков Ашинского муниципального района, обеспечить занятость более 1080 несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. -создание тенденций уменьшения количества правонарушений, совершенных несовершеннолетними гражданами за период 2017-2019 годы, по сравнению с 2016 годом.

Раздел 1.Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами.

На территории Ашинского муниципального района сложилась система работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период школьных каникул.

В целях профилактики безнадзорности и правонарушений в молодежной среде, повышения у подрастающего поколения мотивации к труду, создания условий для формирования активной жизненной позиции молодежи, укрепления семейных отношений Управлением культуры администрации Ашинского муниципального района (далее – Управление культуры) совместно с ОКУ «Ашинский городской центр занятости населения» (далее – ОКУ «АГЦЗН») осуществляются мероприятия, обеспечивающие предоставление гарантий занятости несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период школьных каникул.

Мероприятия подпрограммы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Ашинском муниципальном районе на 2017-2019 годы» позволят приобщить несовершеннолетних граждан к труду и предоставить им возможность трудового заработка.

В 2016 году временным трудоустройством в свободное от учебы время было охвачено 362 подростка, в т.ч.: 16 человек – из малообеспеченных и 5 человек – из неблагополучных семей, 76 человек – дети, проживающие в многодетных и неполных

семьях, 9 человек, состоящих на учете в ПДН. Израсходовано на выплату материальной поддержки из средств областного бюджета 117 000,00 рублей, на выплату заработной платы из средств местного бюджета 372 000,00 рублей.

За 2016 г. количество трудоустроенных подростков составило 102% от полученного государственного задания. Было создано 186 рабочих мест, трудоустроено на условиях временной занятости 408 человек, 29,9% из которых – это категории несовершеннолетних граждан, находящихся в социально-опасном положении. Трудовая занятость подростка является самой эффективной формой профилактики асоциального поведения.

В сложившихся экономических и правовых условиях, когда подрастающее поколение самостоятельно не может реализовать свое конституционное право на труд, необходим скоординированный комплекс мер по его государственной поддержке.

Затраты на организацию временного трудоустройства подростков растут с увеличением прожиточного минимума в области и МРОТ. Не представляется возможным обеспечить рост численности занятых подростков без объединения усилий и консолидации финансовых средств.

Данная подпрограмма, призванная реализовать базовую потребность подростков в социальном признании и формировании самостоятельности, является элементом системы социальной защиты несовершеннолетних граждан. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан создает основу для предпрофессиональной адаптации, формирования адекватного выбора профессии.

Настоящая подпрограмма определяет работу Управления культуры, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры, ОКУ «АГЦЗН» в период 2017-2019 гг. по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии со статьей 5 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

Раздел 2. Основные цели и задачи муниципальной программы.

Главной целью подпрограммы является предоставление несовершеннолетним гражданам Ашинского муниципального района в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время и в период школьных каникул.

Участниками подпрограммы являются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, проживающие на территории Ашинского муниципального района.

Основные задачи подпрограммы: профилактика безнадзорности и правонарушений в молодежной среде за счет привлечения несовершеннолетних к организованным формам трудовой деятельности; материальная поддержка подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации за счет временного трудоустройства, в том числе состоящих на учете в органах внутренних дел Ашинского района, многодетных, неполных семей, из семей безработных граждан, адаптация молодежи к современным условиям функционирования рынка труда.

Основными принципами реализации подпрограммы являются добровольность участия в подпрограмме несовершеннолетних граждан Ашинского муниципального района; заявительный характер участия в подпрограмме.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Подпрограмма рассчитана на 2017-2019 годы без деления на этапы, в ходе которых основные усилия будут направлены на реализацию основных мероприятий подпрограммы.

Раздел 4. Система мероприятий подпрограммы.

Основные мероприятия подпрограммы.

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования	Финансовые затраты (тыс.рублей)			
				2017	2018	2019	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Участие в работе органов местного самоуправления и муниципальных образований по нормативно – методическому обеспечению временного трудоустройства подростков.	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
2. Совершенствование межведомственной координации в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
3. Оказание консультационных и методических услуг для работодателей и населения по организации временного трудоустройства подростков.	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
4. Создание и поддержка единого банка данных временных рабочих мест для подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении.	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-

5. Выплата материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, трудоустроенным на временные рабочие места	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	бюджет АМР	19,55	0,879	0,879	21,309
6. Предоставление субсидий муниципальным бюджетным учреждениям (далее - Работодатели) на заработную плату несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет по направлению ОКУ ЦЗН города Аши и заключивших срочный трудовой договор для выполнения временных работ.	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	бюджет АМР	200,0	10,0	10,0	220,0
7. Разработка и размещение в СМИ информационно-рекламных материалов по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
8. Сбор заявок от муниципальных учреждений о потребности в благоустройстве территории Ашинского муниципального района и объектов данных учреждений	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-

9. Создание трудовых бригад из несовершеннолетних в каникулярный период	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
10. Назначение ответственных лиц за конкретную трудовую бригаду несовершеннолетних	Управление культуры администрации АМР	2017-2019 годы	Без дополнительного финансирования	-	-	-	-
Итого:				219,55	10,879	10,879	241,309
бюджет АМР				200,0	10,0	10,0	220,0
Средства ОКУ «АГЦЗН»				19,55	0,879	0,879	21,309

Раздел 5. Ресурсное обеспечение подпрограммы.

1. Средства бюджета Ашинского муниципального района

№ п/п	Назначение затрат	Единица измерения	Количество/Сумма		
			2017 год	2018 год	2019 год
1	Численность подростков в возрасте от 14 до 18 лет в районе	чел.	3 034	3 173	3 874
2	Численность рабочих мест для участников Программы за счет средств бюджета Ашинского муниципального	чел.	20	0,98	0,90

	района				
3	Затраты на зарплату одного рабочего места (МРОТ* *ЕСН)	руб.	9 765,00	10 155,60	11 067,00
	- размер минимальной заработной платы	руб.	7 500,00	7 800,00	8 500,00
	- единый социальный налог (30,2%)	руб.	2 265,00	2 355,60	2 567,00
4	Общая потребность в средствах бюджета Ашинского МР	руб.	200 000,0	10 000,00	10 000,00

Средства бюджета Ашинского муниципального района используется для предоставления субсидий муниципальным бюджетным учреждениям Ашинского муниципального района на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с Положением об организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Ашинском муниципальном районе (Приложение 1) и Порядком предоставления целевой субсидии на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (Приложение 2).

2. Средства областного бюджета через ОКУ ЦЗН города Аши

Год	Количество рабочих мест	Размер материальной поддержки (руб.)	Средства областного бюджета (тыс. руб.)
2017	20	977,5	120,00
2018	0,98	977,5	120,00
2019	0,9	977,5	120,00

3. Внебюджетные источники:

В целях повышения эффективности настоящей муниципальной программы возможно привлечение внебюджетных источников финансирования программных мероприятий, в т.ч. за счет средств работодателей, осуществляющих организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в период 2017-2019 годов.

Раздел 6. Организация управления и механизм реализации подпрограммы.

Подпрограмма реализуется путем предоставления субсидий муниципальным бюджетным учреждениям Ашинского муниципального района на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы и период школьных каникул время (далее - Работодатели) на заработную плату несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет.

Субъектом бюджетного планирования является администрация муниципального образования.

Функцию по обеспечению текущего управления и координации работ по реализации мероприятий подпрограммы, контроль за ходом проведения мероприятий осуществляет

Управление культуры администрации Ашинского муниципального района и Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Аши.

Досрочное прекращение реализации подпрограммы осуществляется в случае:

- внесения изменений в нормативные правовые акты, исключаящие полномочия администрации муниципального образования, в рамках которых реализуется данная подпрограмма;

- установления невозможности достижения ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы за счет предусмотренных объемов финансирования по причинам наступления рисков, которые в подпрограмме не описаны.

Управление культуры администрации Ашинского муниципального района в срок до 15 марта текущего года, следующего за отчетным готовит отчет о ходе реализации муниципальной подпрограммы и направляет его ответственному исполнителю муниципальной программы на бумажном и электронных носителях в порядке, установленном Постановлением администрации Ашинского муниципального района № 483 от 07.04.2016 г.

Годовой отчет содержит:

- конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;
- перечень мероприятий муниципальной подпрограммы, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;
- анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной подпрограммы;
- данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий муниципальной подпрограммы;
- информацию о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную подпрограмму;
- оценку эффективности использования бюджетных средств на реализацию муниципальной подпрограммы.

Раздел 7. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы с указанием целевых индикаторов и показателей.

Реализация подпрограммы даст возможность создать в течение 2017-2019 годов более 500 временных рабочих мест для трудоустройства подростков Ашинского муниципального района, обеспечить занятость несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, силами временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан исходя из потребностей муниципального образования и по заявкам муниципальных учреждений муниципального образования, а также создать тенденцию к уменьшению количества правонарушений, совершенных несовершеннолетними гражданами за период 2017-2019 гг., по сравнению с 2016 годом.

Под результативностью программных мероприятий и подпрограммы в целом понимается мера соответствия ожидаемых результатов реализации подпрограммы с поставленной целью, степень приближения к этой цели. Под эффективностью понимается абсолютная и сравнительная экономическая выгода выполнения комплекса программных мероприятий, реализуемых за счет бюджетных средств.

Оценка ожидаемых результатов реализации Программы проводится на основании индикативных показателей.

Оценка показателей производится путем сравнения их фактических значений с прогнозными значениями за год в сравнении с периодом, предшествующим прогнозному.

Целевыми индикаторами (показателями), позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

№	Индикаторы и показатели	Ед. изм.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	Численность молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время	чел.	358	360	358
2	Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации (в том числе состоящие на учете в органах системы профилактики преступлений и правонарушений) по отношению к общему числу временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан.	%	33,0	29,9	31,0
3	Доля трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, по отношению к общей численности лиц указанной категории.	%	11,2	15,0	12,0
4	Количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.	ед.	4	4	4

Контроль расходов бюджетных средств осуществляется финансовым управлением администрации Ашинского муниципального района.

Раздел 8. Методика оценки эффективности подпрограммы.

Социально-экономическая эффективность подпрограммы характеризуется количеством несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в свободное от учебы время в период 2017-2019 гг. в рамках реализации подпрограммы, сохранением тенденции уменьшения количества правонарушений, совершенных несовершеннолетними гражданами за период 2017-2019 годов, по сравнению с 2016 годом.

Оценка эффективности расходования бюджетных средств, направленных на реализацию настоящей Программы, осуществляется ежеквартально в течение всего срока реализации Программы, а также по итогам ее реализации. Критерием эффективности расходования бюджетных средств является степень их освоения, рациональность затрат, количество трудоустроенных подростков.

Последовательное осуществление системы мероприятий должно обеспечить создание условий для расширения возможностей трудоустройства подростков.

Реализация подпрограммы позволит создать в период 2017-2019 годов более 500 рабочих мест для временного трудоустройства подростков, которым будет также

выплачена материальная поддержка за счет средств областного бюджета в размере минимального пособия по безработице.

Оценкой эффективности реализации Программы могут служить следующие целевые индикаторы:

- численность временно трудоустроенных подростков, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении;
- процент трудоустроенных подростков от количества подростков проживающих в территории.

Негативными внешними факторами, которые могут повлиять на реализацию Программы, являются:

- изменение законодательства;
- форс-мажорные обстоятельства.

Мероприятиями по минимизации негативного влияния внешних факторов могут быть:

- привлечение в установленном порядке дополнительных источников финансирования;
- принятие соответствующих муниципальных правовых актов при изменении законодательства.

Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы производится ежегодно на основе использования системы целевых показателей, которая обеспечит мониторинг динамики результатов реализации подпрограммы за оцениваемый период с целью уточнения степени решения задач и выполнения мероприятий подпрограммы.

Целевые индикаторы определяются на основе данных государственного статистического наблюдения, отчетов, предоставляемых муниципальными бюджетными учреждениями, осуществляющими временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы является составной частью отчета о результатах реализации подпрограммы. Основные целевые индикаторы (показатели), используемые для оценки эффективности и результативности выполнения подпрограммы, рассчитываются следующим образом:

№ п/п	Индикаторы (показатели)	Формулы расчета
1.	Численность молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, чел.	Данные, сформированные на основании государственного задания ГУТиЗН Челябинской области
2.	Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации (в том числе состоящие на учете в органах системы профилактики преступлений и правонарушений) по отношению к общему числу временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан, %.	$K = S \times 100/D$, где S – число молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации, чел.(УСЗН АМР) D – число молодых граждан временно трудоустроенных в свободное от учебы время, чел. (ОКУ ЦЗН г. Аши)
3.	Доля трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, по отношению к общей	$K = D \times 100/P$, где D – число молодых граждан временно

	численности лиц указанной категории, %.	трудоустроенных в свободное от учебы время, чел. Р – численность населения Ашинского муниципального района в возрасте от 14 до 18 лет (статистические данные), чел.
4.	Количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, ед.	Фактические данные, предоставленные ОКУ ЦЗН г. Аши

Оценка эффективности муниципальной подпрограммы осуществляется путем присвоения каждому целевому индикатору (показателю) соответствующего балла:

- при выполнении целевого индикатора (показателя) – 0 баллов;
- при увеличении целевого индикатора (показателя) – плюс 1 балл;
- при снижении целевого индикатора (показателя) – минус 1 балл за каждую единицу снижения.

Оценка целевых индикаторов (показателей) определяется на основании следующей формы:

Форма № 1

Оценка целевых индикаторов (показателей) подпрограммы
за _____ год

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм	Значение целевого индикатора (показателя)			
			Утверждено в МП	Достигнуто	Отклонение	Оценка в баллах
1	Численность молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время	чел.				
2	Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, находящихся в трудной жизненной ситуации (в том числе состоящие на учете в органах системы профилактики преступлений и правонарушений) по отношению к общему числу временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан.	%				
3	Доля трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, по отношению к общей численности лиц указанной категории.	%				
4	Количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в	ед.				

Количество муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время	е д и н и ц ы											
--	---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется по форме:

Форма № 3

Оценка эффективности реализации подпрограммы

за _____ год

Итоговая сводная оценка (баллов), S	Вывод об эффективности реализации подпрограммы	Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы
S>0	Высоко эффективная	
S=0	Эффективная	
S<0	Неэффективная	

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временной занятости несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
в Ашинском муниципальном районе

I. Общие положения

1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Положение разработано в целях создания условий для временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время направлена на решение следующих задач:

- 1) формирование у несовершеннолетних граждан трудовых навыков;
- 2) организация свободного времени несовершеннолетних граждан;
- 3) профилактика социально опасных явлений в молодежной среде;
- 4) воспитание ответственного отношения к труду;
- 5) оказание материальной поддержки несовершеннолетним гражданам;

4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

II. Функции организаторов временной занятости
несовершеннолетних граждан

5. Организаторами временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время являются: Управление культуры администрации Ашинского муниципального района», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа» (далее МБУДО «ДХШ»), муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Ашинская детская школа искусств» (далее – МБУДО «АДШИ»), муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Миньярская детская школа искусств» (далее – МБУДО «МДШИ»), муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Симская детская школа искусств» (далее – МБУДО «СДШИ»), Областное казенное учреждение Ашинский городской Центр занятости населения (далее – ОКУ «АГЦЗН»).

6. Управление культуры администрации Ашинского муниципального района (далее УК АМР) осуществляет следующие функции:

1) координирует деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

2) согласовывает виды и объемы работ, осуществляемые несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

3) осуществляет взаимодействие с ОКУ «АГЦЗН», МБУДО «ДХШ», МБУДО «АДШИ», МБУДО «МДШИ», МБУДО «СДШИ»;

4) согласовывает списки временно занятых несовершеннолетних граждан;

5) проводит открытие и подведение итогов организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

7. МБУДО «ДХШ», МБУДО «АДШИ», МБУДО «МДШИ», МБУДО «СДШИ» осуществляют следующие функции:

1) организуют временную занятость несовершеннолетних граждан в количестве штатных единиц несовершеннолетних граждан, закрепленных за муниципальным бюджетным учреждением, указанном в приложении 3 к настоящему постановлению;

2) оказывают содействие в подборе педагогических кадров, осуществляющих работу с несовершеннолетними гражданами;

3) обеспечивают методическую и организационную поддержку при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

4) содействуют подготовке документов, обеспечивающих занятость несовершеннолетних граждан;

5) заключают соглашение о финансировании или предоставлении целевой субсидию муниципальному бюджетному учреждению, на базе которого осуществляется организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

8. Обязанности муниципального бюджетного учреждения на базе которого осуществляется организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

1) предоставляет в УК АМР заявки по организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

2) согласовывает с УК АМР объекты и виды работ;

3) оформляют санитарно-гигиенический паспорт по условиям и видам работ;

4) получают согласие от отдела опеки и попечительства Управления социальной защиты населения Ашинского муниципального района на временную занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 16 лет;

5) требуют от несовершеннолетних граждан при организации временной занятости:

заявление о приеме на работу,

согласие на временное трудоустройство от родителей несовершеннолетнего (либо иных законных представителей),

копию паспорта, ИНН, пенсионного страхового свидетельства,

- медицинскую справку о допуске к временной трудовой занятости;
- 6) заключают трудовой договор с несовершеннолетним гражданином и издают приказ о его трудоустройстве с ознакомлением под роспись;
 - 7) производят оформление трудовых книжек;
 - 8) проводят инструктаж по технике безопасности, отражая проделанную работу в журнале учета проведения инструктажей;
 - 9) ведут ежедневно табель учета рабочего времени;
 - 10) выплачивают заработную плату;
 - 11) оформляют отчет выполненных работ и издают приказ об увольнении несовершеннолетних;
 - 12) сдают в УК АМР справку-список временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан.

III. Финансирование

9. Финансирование осуществляется за счет средств бюджета Ашинского муниципального района и средств ОКУ «АГЦЗН».

**Порядок
предоставления целевой субсидии на организацию временного
трудоустройства несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

1. Финансирование организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляется посредством предоставления целевой субсидии в соответствии с абзацем 2 ст. 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее - субсидия).

2. Субсидии предоставляются муниципальным бюджетным учреждениям, которые осуществляют организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее - Учреждения), функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Управление культуры администрации Ашинского муниципального района» (далее - Учредитель).

3. Предоставление субсидий осуществляется Учредителем в соответствии со сводной бюджетной росписью, утвержденной в установленном порядке, и лимитами бюджетных обязательств, доведенными Учредителю на очередной финансовый год и плановый период на соответствующие цели.

4. Субсидии предоставляются в соответствии с заключенным между Учредителем и Учреждением Соглашением о предоставлении субсидий (далее - Соглашение). Соглашение должно содержать следующие обязательные условия:

- 1) объем и цели предоставления субсидий;
- 2) значения показателей результативности использования субсидии (показатели, характеризующие качество и (или) объем);
- 3) перечень документов, необходимых для предоставления субсидий, устанавливаемый Учредителем;
- 4) ответственность Учреждения за нецелевое использование бюджетных средств;
- 5) основания и условия изменения Учредителем объема субсидий;
- 6) порядок предоставления отчетности о результатах выполнения условий Соглашения Учреждением;
- 7) обязательства Учреждения по возврату полной суммы средств субсидии, использованной не по целевому назначению;
- 8) согласие на осуществление Главным распорядителем бюджетных средств, предоставившим субсидии, и органами государственного (муниципального) финансового контроля проверок соблюдения получателями субсидий, условий, целей и порядка их предоставления.

5. В случае невыполнения и (или) нарушения условий, установленных Соглашением, перечисление субсидии по решению Учредителя, выраженному в письменной форме, приостанавливается до устранения нарушений.

6. Операции со средствами субсидий, предоставленных муниципальным

бюджетным учреждениям, учитываются на отдельных лицевых счетах бюджетных учреждений, открытых в Финансовом управлении администрации Ашинского муниципального района в соответствии с Порядком открытия и ведения лицевых счетов Финансовым управлением администрации Ашинского муниципального района, утвержденным приказом Финансового управления администрации Ашинского муниципального района. Расходы бюджетных Учреждений, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, осуществляются после проверки Финансовым управлением администрации Ашинского муниципального района документов, подтверждающих возникновение денежных обязательств в соответствии с Порядком санкционирования расходов муниципальных бюджетных учреждений, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, полученные в соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, утвержденным приказом Финансового управления администрации Ашинского муниципального района.

7. Субсидии муниципальным бюджетным Учреждениям перечисляются учредителем на счета бюджетных учреждений на отдельные лицевые счета, открытые в Финансовом управлении администрации Ашинского муниципального района, в соответствии с Порядком открытия и ведения лицевых счетов Финансовым управлением администрации Ашинского муниципального района, утвержденным приказом Финансового управления администрации Ашинского муниципального района.

8. Неиспользованные остатки субсидий по состоянию на 1 января очередного финансового года, в отношении которых Учредителем Учреждения не принято решение о наличии потребности в направлении их на те же цели в текущем финансовом году, подлежат возврату в бюджет администрации Ашинского муниципального района в Порядке, утвержденном приказом Финансового управления администрации Ашинского муниципального района.

9. В случае установления факта нецелевого использования субсидии (ее части), нарушения Учреждением условий Соглашения, установления факта предоставления ложных либо намеренно искаженных сведений Учредитель обеспечивает возврат субсидий (ее части) в бюджет Ашинского муниципального района путем направления Учреждению в срок, не превышающий тридцати календарных дней с момента установления нарушений, требования о необходимости возврата субсидии (ее части). Учреждение производит возврат субсидий (ее части) в течение десяти календарных дней с момента получения от Учредителя требования о необходимости возврата указанной субсидии (ее части).

10. Учреждения представляют Учредителю отчет об использовании субсидий и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, в порядке и сроки, устанавливаемые Учредителем в Соглашении.

Непредставление или несвоевременное представление отчета Учреждением является основанием для приостановления предоставления ему субсидии.

12. Контроль за использованием средств субсидий, а также за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий осуществляется Учредителем и органами государственного (муниципального) финансового контроля.

Приложение 1
к Порядку
предоставления в период 2017-2019 годов
субсидий муниципальным бюджетным учреждениям из бюджета
Ашинского муниципального района
на организацию временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы и в каникулярное время

СОГЛАШЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления субсидии
из бюджета Ашинского муниципального района на иные цели

г. Аша "___" _____ 20___
г.

Управление культуры администрации Ашинского муниципального района (далее - Учредитель) в лице начальника _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и в лице _____,

_____ (наименование организации) действующего (ей) на основании _____, с другой стороны (далее - Учреждение), при совместном упоминании - стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является определение порядка и условий предоставления Учредителем Учреждению субсидии из бюджета Ашинского муниципального района на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Ашинского муниципального района в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период школьных каникул.

1.2. Субсидия предоставляется при условии наличия у Учреждения договора с Областным казенным учреждением Центр занятости населения города Аши на 201__ год об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

1.3. Размер субсидии составляет _____ рублей.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Учредитель обязуется:

2.1.1. Перечислить в 20__ году Учреждению

_____ субсидию в сумме _____ рублей в соответствии со сроками предоставления и направлениями расходования, указанными в разделе 3 настоящего Соглашения.

2.1.2. Рассматривать предложения Учреждения по вопросам, связанным с исполнением настоящего Соглашения и сообщать о результатах их рассмотрения в срок не более 1 месяца со дня поступления указанных предложений.

2.2. Учредитель вправе:

2.2.1. Уточнять и дополнять Соглашение, в том числе сроки и объемы предоставления субсидии.

2.2.2. Изменять размер предоставляемой субсидии в случае:

- внесения соответствующих изменений в нормативные правовые акты, устанавливающие расходное обязательство по предоставлению субсидии;
- внесения изменений в сводную бюджетную роспись бюджета Ашинского муниципального района на текущий финансовый год в части изменения размера бюджетных ассигнований, являющихся источником финансового обеспечения субсидии;
- изменения показателей, характеризующих объем осуществляемых мероприятий на реализацию которых предоставляется субсидия;
- изменения (уменьшения/увеличения) потребности Учреждения в субсидии;
- необходимости перераспределения объемов субсидии между Учреждениями;
- выявления невозможности осуществления Учреждением расходов на предусмотренные цели в полном объеме.

2.2.3. Осуществлять контроль за целевым использованием субсидии, в том числе путем проведения проверок.

2.2.4. Прекращать предоставление субсидии в случае нецелевого использования средств и принимать меры к взысканию средств, использованных не по целевому назначению.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Обеспечить целевое и эффективное использование средств субсидии.

2.3.2. Осуществлять расходы за счет средств субсидии с указанием кода классификации операций сектора государственного управления.

2.3.3. Представлять Учредителю до числа ____ до ____ числа месяца, следующего за отчетным периодом, отчет об использовании субсидии по форме, установленной Учредителем.

2.3.4. По решению Учредителя возвращать субсидию или ее часть в случае, если фактически расходы на предусмотренные цели не могут быть произведены в полном объеме.

2.4. Учреждение вправе:

- обращаться к Учредителю с предложением о внесении изменений в Соглашение в случае выявления необходимости изменения объемов субсидии;

3. Цели и сроки предоставления субсидии

№	Цели (направления, использования) субсидии	КБК	Сумма	Сроки предоставления
1				
	Итого:			

4. Ответственность сторон

4.1. За невыполнение или нарушение условий, предусмотренных настоящим Соглашением, перечисление субсидии приостанавливается по решению Учредителя до устранения нарушений.

4.2. Субсидии, использованные Учреждением не по целевому назначению, подлежат возврату в бюджет Ашинского муниципального района. Требование Учредителя о возврате субсидии должно быть исполнено Учреждением в течение 10 дней со дня его получения.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, определенных настоящим Соглашением, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Форс-мажор

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если такое неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после его заключения в результате событий чрезвычайного характера, наступление которых сторона, не

исполнившая обязательства полностью или частично, не могла ни предвидеть, ни предотвратить разумными методами.

5.2. При наступлении указанных в пункте 5.1 настоящего Соглашения обстоятельств сторона, для которой создалась невозможность исполнения ее обязательств по настоящему Соглашению, должна известить о них другую сторону в трехдневный срок со дня наступления этих обстоятельств.

6. Срок действия Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания обеими Сторонами и действует до _____. Прекращение (окончание) срока действия настоящего Соглашения не влечет за собой прекращение невыполненных обязательств сторон по нему.

6.2. В настоящее Соглашение по взаимному согласию сторон могут быть внесены изменения и дополнения в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

6.3. В случае изменения адреса местонахождения и банковских реквизитов стороны обязаны в трехдневный срок уведомить об этом друг друга в письменном виде.

7. Прочие условия

7.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у Учредителя, второй – у Учреждения.

7.2. Все споры по настоящему Соглашению при невозможности их разрешения путем переговоров решаются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Юридические адреса и реквизиты сторон

Учредитель

Юридический адрес:

Банковские реквизиты:

ИНН

БИК

Р/с

Л/с

Учреждение:

Юридический адрес:

Банковские реквизиты:

ИНН

БИК

Р/с

Л/с

Руководитель _____ Ф.И.О.

МП

Руководитель _____ Ф.И.О.

МП