



Собрание депутатов Ашинского муниципального района **РЕШЕНИЕ**

14.10.2022 № 319

Об оплате труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, и подведомственных ему учреждений культуры

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", распоряжением Правительства Челябинской области № 337-рп от 26 июня 2015 года «О повышении заработной платы работников учреждений социальной сферы», [Уставом](#) Ашинского муниципального района,

Собрание депутатов Ашинского муниципального района **РЕШАЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры администрации Ашинского муниципального района (Приложение 1).

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации Ашинского муниципального района (Приложение 2).

3. Признать утратившими силу:

1) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 №816 «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, и подведомственных ему учреждений культуры»;

2) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 16.07.2019 № 455 «О внесении изменений и дополнений в решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 №816 «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, и подведомственных ему учреждений культуры»;

3) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 06.12.2019 №506 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 № 816»;

4) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 05.03.2021 №86 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 №816»;

5) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 29.04.2021 №106 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 № 816»;

6) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 06.08.2021 №143 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 № 816»;

7) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 13.12.2021 №185 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 № 816 «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием

Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, и подведомственных ему учреждений культуры»;

8) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 07.04.2022 №236 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 № 816 «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, и подведомственных ему учреждений культуры»;

9) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 06.05.2022 №252 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 № 816 «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, и подведомственных ему учреждений культуры»;

10) решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 10.06.2022 №274 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ашинского муниципального района от 04.09.2015 № 816 «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры администрации Ашинского муниципального района, и подведомственных ему учреждений культуры».

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

5. Настоящее решение подлежит обнародованию путем размещения на информационных стендах Ашинского муниципального района и размещению на официальном сайте администрации Ашинского муниципального района аша-район.рф.

6. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Ашинского муниципального района по бюджету, экономической политике и налогам.

Председатель Собрания

Е.А.Бальклов
21.10.2022

Глава
Ашинского муниципального района

В.Е.Сергеев
21.10.2022

Приложение 1
к решению Собрания депутатов
Ашинского муниципального района
от 14.10.2022 № 319

П О Л О Ж Е Н И Е
об оплате труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры
администрации Ашинского муниципального района

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры администрации Ашинского муниципального района (далее именуется – Положение) разработано в целях приведения в соответствие нормативно-правовых актов Ашинского муниципального района по совершенствованию организации заработной платы, стимулированию деятельности по повышению качества и результативности труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры администрации Ашинского муниципального района (далее – Управление культуры) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими условия оплаты труда работников.

2. Система оплаты труда работников, занятых обслуживанием Управления культуры (далее именуется - работники) устанавливается на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Устава Ашинского муниципального района, в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуется – ПКГ).

3. Заработная плата работников устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда и включает в себя:

1) должностной оклад, который устанавливается в соответствии с ПКГ, в размерах согласно Приложению, к настоящему Положению;

2) компенсационные и стимулирующие выплаты

4. Заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. С учётом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- выполнение работ различной квалификации,
- разъездной характер работы,
- совмещение профессий (должностей),
- расширение зон обслуживания,
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором,
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни,
- сверхурочная работа,
- работа в ночное время,
- при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных.

7. Оплата труда производится с учетом районного коэффициента в размере 1,15. К материальной помощи не применяется районный коэффициент.

8. Оплата труда за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их определения устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

10. Размеры выплат компенсационного характера, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

11. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты, характеризующие результаты труда работников;
- выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников.

12. К выплатам, характеризующим результаты труда работников относятся:

- 1) ежемесячные стимулирующие выплаты за сложность и напряженность работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал и год выплачиваются в соответствии с Порядком премирования работников Управления культуры, хозяйственного отдела и работников централизованной бухгалтерии, утвержденным приказом начальника Управления культуры.

13. К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников, относится надбавка за выслугу лет.

Размер надбавки за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, отработанных на соответствующих должностях, при стаже работы:

- от 3 до 8 лет – 10 % от должностного оклада;
- от 8 до 13 лет – 15% от должностного оклада;
- от 13 до 18 лет – 20% от должностного оклада;
- от 18 до 23 лет – 25% от должностного оклада;
- свыше 23 лет – 30% от должностного оклада.

14. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в занимаемой должности, на основании решения Комиссии по определению стажа, созданной приказом начальника Управления культуры.

4. Порядок и условия оказания материальной помощи

15. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, по личному заявлению работника, на основании приказа начальника Управления культуры и решения Комиссии по оказанию материальной помощи.

16. Положение о Комиссии по оказанию материальной помощи и ее состав, утверждается приказом начальника Управления культуры.

17. Материальная помощь выплачивается в абсолютном размере и при централизованном изменении должностных окладов индексации, перерасчету не подлежит.

18. Размер оказанной материальной помощи не может превышать двух должностных окладов в календарном году.

5. Условия оплаты труда заместителя начальника Управления культуры и главного бухгалтера

19. Заработная плата заместителя начальника Управления культуры и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Должностной оклад заместителя начальника Управления культуры и главного бухгалтера устанавливается на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада начальника Управления культуры.

21. Выплата компенсационного и стимулирующего характера заместителю начальника Управления культуры и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделами 2 и 3 настоящего Положения.

6. Заключительные положения

22. Фонд оплаты труда работников формируется за счет средств бюджета Ашинского муниципального района на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

23. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению об оплате труда работников,
занятых обслуживанием
Управления культуры администрации
Ашинского муниципального района

**Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу и размеры
должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного
------------------	--	------------------------

уровни		оклада (рублей)
3.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; программист; юрисконсульт	5 554
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 841
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6 160
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», ведущий специалист	6 765
5квалификационный уровень	главный специалист, заместитель главного бухгалтера	7 084

*- за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 2
к решению Собрания депутатов
Ашинского муниципального района
от 14.10.2022 № 319

П О Л О Ж Е Н И Е
об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению культуры администрации
Ашинского муниципального района

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации Ашинского муниципального района (далее – Положение) разработано в целях приведения в соответствие нормативно-

правовых актов Ашинского муниципального района по совершенствованию организации заработной платы, стимулированию деятельности по повышению качества и результативности труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации Ашинского муниципального района (далее – Управление культуры) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулируемыми условия оплаты труда работников.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры (далее именуется - работники) устанавливается на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Устава Ашинского муниципального района, в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуется – ПКГ).

3. Система оплаты труда включает в себя:

1) размеры должностных окладов (окладов) с учетом межуровневых коэффициентов, разработанных на основе отнесения занимаемых работниками должностей к соответствующим ПКГ;

2) перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления;

3) условия оплаты труда руководителей учреждений, в том числе перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

4. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) настоящего Положения;

5) рекомендаций Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

5. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада (оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор работника.

6. Заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Основные условия оплаты труда

7. Оплата труда работников включает в себя должностной оклад (оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты, которые устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на зарплату работников соответствующего учреждения, подведомственного Управлению культуры (далее – подведомственного учреждения).

8. Размеры должностных окладов (окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии согласно Приложениям 1,2,3,4,5 к настоящему Положению.

9. Размер заработной платы работников подведомственных учреждений дополнительного образования, устанавливается за продолжительность рабочего времени,

норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, установленную нормативным актом Правительства Российской Федерации.

10. При применении почасовой оплаты труда работников подведомственных учреждений дополнительного образования размер оплаты за один час определяется путем деления должностного оклада (оклада) на среднемесячное количество часов, установленное для занимаемой должности.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

11. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам) работников по соответствующим ПКГ.

13. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются положениями об оплате и стимулировании труда работников учреждений, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

14. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся в размерах, условиях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок работника, включая надбавки и доплаты. К материальной помощи не применяется районный коэффициент.

15. Выплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей их штатным заместителям не производятся.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

16. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников и выплаты, отражающие индивидуальные характеристики работников учреждений.

17. К выплатам, характеризующим результаты труда работников, относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения;

5) выплаты за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности.

18. К выплатам, отражающим индивидуальные характеристики работников, относятся:

1) выплаты за наличие почетного звания, ведомственного нагрудного знака;

2) выплаты за непрерывный стаж работы;

3) выплаты за квалификационную категорию;

4) выплаты молодым специалистам;

5) выплаты за работу в сельских населенных пунктах Ашинского района.

19. Перечень, порядок и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями эффективности работы, утвержденными руководителем учреждения, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

20. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 17 настоящего Положения, производятся в соответствии с Положением о премировании, утвержденным в каждом учреждении.

Показатели, характеризующие результаты труда работников, устанавливаются учреждению в муниципальном задании на текущий финансовый год.

21. Выплаты за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с Управлением культуры на срок до одного года. Выплата устанавливается за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в размере, не превышающим 100% должностного оклада (оклада).

22. Стимулирующая выплата за наличие почетного звания устанавливается работникам учреждения, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

- 20 процентов от должностного оклада (оклада) за почетное звание «народный»;
- 10 процентов от должностного оклада (оклада) за почетное звание «заслуженный».

23. Размер стимулирующей выплаты за наличие ведомственного нагрудного знака составляет 5 процентов от должностного оклада (оклада) работника.

24. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных по профессии, специальности в учреждениях культуры и искусства, образовательных учреждениях (государственных или (и) муниципальных).

Размеры выплат составляют:

- при выслуге лет от 3 до 8 лет – 10 процентов от должностного оклада (оклада);
- при выслуге лет от 8 до 13 лет – 15 процентов от должностного оклада (оклада);
- при выслуге лет от 13 до 18 лет – 20 процентов от должностного оклада (оклада);
- при выслуге от 18 до 23 лет – 25 процентов от должностного оклада (оклада);
- при выслуге лет свыше 23 лет – 30 процентов от должностного оклада (оклада).

25. Стимулирующие выплаты молодым специалистам выплачиваются работникам учреждения, принятым на работу после окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания образовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам выплачиваются в течение трех лет с момента их трудоустройства при наличии непрерывного стажа в размере до 40 процентов от должностного оклада (оклада).

26. Стимулирующие выплаты за квалификационную категорию устанавливаются работникам в следующих размерах:

- вторая категория – 5 процентов от должностного оклада (оклада);
- первая категория – 10 процентов от должностного оклада (оклада);
- высшая категория – 15 процентов от должностного оклада (оклада);
- ведущая категория – 20 процентов от должностного оклада (оклада).

27. Работникам, работающим в сельских населенных пунктах Ашинского района, устанавливается надбавка в размере до 25 процентов должностного оклада (оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, утвержденным постановлением администрации Ашинского муниципального района.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

28. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается Управлением культуры до 3 размеров средней заработной платы работников,

которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, в соответствии с показателями оценки сложности руководства учреждением, утверждаемыми Управлением культуры.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

30. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

31. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Управлением культуры за выполнение целевых значений показателей муниципального задания учреждению в текущем финансовом году за счёт лимита бюджетных обязательств.

6. Заключительные положения

32. Работникам может быть оказана материальная помощь за счет экономии по фонду оплаты труда в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Управлением культуры.

33. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению культуры администрации
Ашинского муниципального района

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
смотритель музейный; контролер билетов	5 146
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
руководитель кружка	7 828
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
художник; художник-бутафор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-фотограф информационно-методического отдела; администратор; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; методист по массовой работе; методист по народному творчеству; специалист по методике клубной работы; звукооператор; менеджер по рекламе; специалист экспозиционного и выставочного отдела; научный сотрудник музея; концертмейстер по классу вокала; художник-декоратор; артист-вокалист; артист-инструментальщик	11 586

4.Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
режиссер-постановщик; режиссер театрализованных массовых мероприятий; заведующий музыкальной частью; заведующий библиотекой; заведующий отделом библиотеки; заведующий музейно-выставочным центром; заведующий клубом; заведующий автоклубом; заведующий информационно-методическим отделом; заведующий отделом; заведующий отделом муниципального центра информации; заведующий детским сектором; руководитель коллектива самодетельного искусства; художественный руководитель; балетмейстер; главный хранитель фондов	12 794

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению культуры администрации
Ашинского муниципального района

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1.Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	столяр по изготовлению декораций; киномеханик; установщик декораций	3 471
2.Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень	настройщик пианино и роялей	3 812
2 квалификационный уровень	настройщик инструментов	3 865
4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные первым – третьим квалификационным уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	5 415

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению культуры администрации
Ашинского муниципального района

**Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам должностей работников
дополнительного образования подведомственных учреждений культуры**

Квалификационные	Должности,	Размер
------------------	------------	--------

уровни	отнесенные к квалификационным уровням	должностного оклада (рублей)
2.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	3 208
2.Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
2 квалификационный уровень	концертмейстер	11 074
3 квалификационный уровень	преподаватель	13 151

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению культуры администрации Ашинского
муниципального района

**Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу и размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; истопник; кассир; кассир билетный; сторож; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий сцены; монтировщик сцены	2 813
2.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	электрик, плотник, слесарь-сантехник, рабочий по капитальному обслуживанию и ремонту зданий	3 208
4 квалификационный уровень	водитель автомобиля; водитель автобуса; электромонтер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; механик по обслуживанию звуковой техники	3 917

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению культуры администрации
Ашинского муниципального района

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу

**и размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
2.Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	3 208
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	3 363
3.Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	программист; юрисконсульт; инженер-энергетик, инженер по безопасности дорожного движения, инженер - электромеханик	5 554

*- за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.